



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: Furnizare de calificare pentru plus valoare

Număr de identificare al contractului: POCU/726/6/12/ 135905



**Manual de bune practici**  
**Furnizarea de calificare pentru plus**  
**valoare-135905**  
**08.04.2021 - 07.07.2023**



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

---

## 1. REZUMATUL PROIECTULUI

---

### Obiectivul proiectului:

#### **Obiectivul general :**

*Dezvoltarea carierei prin îmbunătățirea competențelor profesionale prin participarea la programele de formare profesională continuă a 651 persoane din Regiunea Vest, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare (90 persoane), adulți din zone rurale defavorizate (20 persoane) și persoanele cu vârsta de peste 40 ani (90 persoane), inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale, în scopul încadrării a cel puțin 57.6% dintre aceștia într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate, intervenție materializată pe perioada a 24 luni.*

*Prin serviciile oferite în scopul dezvoltării competențelor profesionale prin participarea la programele de formare profesională continuă, acțiune în care sunt implicați 651 angajați, proiectul nostru se încadrează în Axa prioritară nr. 6 – Educație și competențe, Prioritatea de investiții – Prioritatea de investiții – 10.iii. „Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor cai de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite”. În cadrul prezentului proiect este vizat Obiectiv Specific 6.12. - Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale. Toate Activitățile implementate în acest proiect sunt fluente, logice și duc în mod direct la atingerea Obiectivului Specific 6.12, urmărind cu fidelitate prevederile Ghidului Solicitantului – Condiții Specifice.*

**Obiectivele specifice ale proiectului sunt:**

2



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

**OS1** – Furnizarea de sprijin angajaților din Regiunea Vest, pentru participarea la programele de Formare Profesională Continuă, prin acțiuni ce privesc informarea, consiliere și orientarea spre cursuri de formare profesională și spre programe de validare a rezultatelor învățării dobândite în context non formal și informal, sprijin furnizat pentru 651 persoane din care peste 30% sunt persoane cu nivel scăzut de calificare, persoane din zona rurală; persoane cu vârsta peste 40 de ani, intervenție materializată pe parcursul a 24 luni.

Ob. este realizat prin Activitățile: A1.1., A.4.1.

Rezultat: orientarea spre cursuri de formare profesională pentru 480 persoane; orientarea spre programe de validare a rezultatelor învățării dobândite în context non formal și informal pentru 171 persoane.

Beneficiile pe T.L.

(A1.1) Activitatea de informare și consiliere profesională contribuie la: creșterea siguranței locului de muncă, prin dobândirea unei calificări cerute pe piața forței de muncă; flexibilitate în reconversia profesională; optimizarea comportamentului și acțiunilor individului în scopul reintegrării socio-profesionale; consientizarea necesității unei pregătiri profesionale continue în scopul unei alternative profesionale; creșterea autonomiei și responsabilității în dezvoltarea carierei; dobândirea abilităților de identificare/accesare a unui loc de muncă.

**OS2** - Dobândirea unei certificări profesionale, pentru cel puțin 80% din grupul țintă (minim 521 persoane), prin participarea beneficiarilor la cursuri de formare profesională (calificare, inițiere, perfecționare) și programe de validare a rezultatelor învățării dobândite în context non formal și informal, beneficiari din rândul cărora peste 30% sunt persoane cu nivel scăzut de calificare, persoane din zona rurală, persoane cu vârsta peste 40 de ani, intervenție materializată pe parcursul a 24 luni.

Ob. este realizat prin Activitățile: A2.1, A2.2, A3.1.

Rezultat: Sunt organizate cursuri de FPC pentru 480 beneficiari. Dintre aceștia cel puțin 388 vor obține o certificare. Sunt organizate 10 programe de validare a competențelor. Sunt înscrise 171 persoane în programele de validare a competențelor.

Persoane certificate urmare a sprijinului acordat.

Beneficiile pe T.L.

Dobândirea unei calificări crește posibilitățile de reconversie profesională, încadrarea într-un post superior, identificarea unui nou loc de muncă, evitarea somajului, siguranța și stabilitate pe piața forței de muncă

Programul de evaluare și certificare a competențelor este o măsură activă de combatere a somajului, asigurând creșterea și diversificarea competențelor profesionale, prin calificarea persoanelor în vederea realizării mobilității și (re)integrării acestora pe piața forței de muncă.

3



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

**OS3** - Dezvoltarea de activități inovative care să contribuie la introducerea beneficiarilor din grupul tinta (651 persoane) în programe de învățare pe tot parcursul vieții, prin tehnologii alternative de învățare care presupun accesul la materiale de instruire online, astfel încât la încetarea calitatii de participant cel puțin 10% din grupul tinta să urmeze cursuri de formare, intervenție materializată pe parcursul a 24 luni.

Ob. este realizat prin Activitățile: A2.2, A5.1.

Rezultat: *Inscrierea în Programe de formare profesională online – Competențe digitale – a 230 beneficiari; Persoane care urmează cursuri de formare la încetarea calitatii de participant – 66 persoane; introducerea a 6 programe de învățare online – Webminarii – accesibilitate pentru tot grupul tinta.*

Beneficiile pe T.L.

*Programele de învățare online au avantajul de a fi utilizate ori de câte ori solicitantul dorește. Pot fi accesate de acasă sau din orice altă locație, prin conectarea la internet. Pot fi descărcate și tipărite, pot fi reluate și aprofundate. Prin implementarea acestei activități persoanele din grupul tinta își vor dezvolta abilitățile de învățare prin accesarea mediului online.*

**OS4** – Dezvoltarea carierei prin reîncadrarea beneficiarilor într-o calificare mai avansată și furnizarea asistenței de specialitate pentru integrarea profesională la noul loc de muncă, pentru cel puțin 57.6% din persoanele sprijinite în cadrul proiectului, intervenție materializată pe parcursul a 24 luni.

Ob. este realizat prin Activitățile: A.1.2.

Rezultat: *Persoane care își găsesc un loc de muncă urmare a sprijinului primit – 375 persoane (57.51%), din care: persoane cu nivel scăzut de calificare – 51 persoane; din zona rurală – 11 persoane; persoane cu vârsta peste 40 de ani – 51 persoane. Cel puțin 100 persoane care au beneficiat de o modificare a statutului profesional, prin schimbarea locului de muncă prin încadrarea participanților într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate; sau menținerea persoanei sprijinite la același angajator, dar cu o încadrare a participanților pe o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate, vor beneficia de servicii de tutorat.*

Beneficiile pe T.L.

*Activitatea de tutorat asigură integrarea la locul de muncă dar în special previne abandonul. Inadaptarea la locul de muncă se poate reflecta în relațiile cu colegii de muncă, ritmul de lucru la care este posibil să nu facă față sau în neînțelegerea proceselor de muncă, respectiv în situațiile concrete pe care le impune o anumită activitate. Aceste situații sunt o cauză importantă în eșecul profesional. Serviciile de tutorat au rolul de a asigura un debut pozitiv în noua ocupație și facilitează integrarea în echipa de lucru, ceea ce pe termen lung asigură succesul profesional al angajatului.*



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

**Tipul proiectului:**

- Național
- Sectorial
- Multi-regional
- Regional
- Local

**Clasificarea domeniilor:**

- Rural
- Urban
- Rural și urban

**Locația proiectului:**

- România
- Regiunea/regiunile: Vest
- Județ/județe: Arad, Caras-Severin, Hunedoara și Timiș
- Altele (inclusiv transnațional):

- **ACTIVITATEA 1. Acțiuni de consiliere profesională și tutorat pentru grupul țintă vizat pentru încurajarea participării la programele de FPC, inclusiv în legătură directă cu susținerea proceselor de validare a rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale, dezvoltarea carierei și căutarea de noi oportunități pentru locuri de muncă.**

**Activitatea 1.1. Servicii de informare și consiliere profesională**

**Perioada de desfășurare:** 8 Aprilie 2021 - 7 Iulie 2023



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

**Obiectivul specific al proiectului:**

**OS1** - Furnizarea de sprijin angajaților din Regiunea Vest, pentru participarea la programele de Formare Profesională Continuă, prin acțiuni ce privesc informarea, consiliere și orientarea spre cursuri de formare profesională și spre programe de validare a rezultatelor învățării dobândite în context non formal și informal, sprijin furnizat pentru 651 persoane din care peste 30% sunt persoane cu nivel scăzut de calificare, persoane din zona rurală; persoane cu vârsta peste 40 de ani, intervenție materializată pe parcursul a 24 luni.

**Resurse umane:**

Solicitant:

Expert Implementare S

Expert informare și consiliere profesională 1S

Expert informare și consiliere profesională 2S

Expert informare și consiliere profesională 3S

Expert informare și consiliere profesională 4S

Expert Grup țintă 1S

Expert Grup țintă 2S

Partener 1:

Coordonator proiect P1

Expert Grup țintă P1

**Resurse materiale:**

Solicitant: Laptop, soft; Imprimanta A4; Consumabile; Cheltuieli transport; închiriere spații birou.

Partener 1: Laptop, soft; Imprimanta A4; Consumabile; Cheltuieli transport.

**Locația de implementare:**

Solicitant: SC Euro Jobs SRL, str. Livezeni, nr. 3, etaj 1, Petrosani (jud Hunedoara).

Partener 1: Camera de Comerț Industrie și Agricultură Timiș, Piața Victoriei, nr. 3, Timișoara (jud Timiș).

**Descriere:**

TEMA SECUNDARĂ. Aceasta activitate contribuie direct și eficient la îndeplinirea T.S. 05 ÎMBUNĂTĂȚIREA ACCESIBILITĂȚII, A UTILIZĂRII ȘI A CALITĂȚII TEHNOLOGIILOR INFORMATIEI ȘI COMUNICĂȚIILOR prin bugetul alocat achizițiilor de echipamente de calcul, periferice, de prezentare și licențe software -

6



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

software, laptopuri și multifuncționale. T.S. 05 are o alocare bugetară de 712,735,08 lei (din care 35.870,57 lei de la A1.1), reprezentând 15,08 % din bugetul proiectului.

Grup Țintă: 651 persoane (Indicator 4S114),

Serviciile de informare și consiliere profesională vor fi acordate persoanelor care îndeplinesc următoarele condiții: au domiciliul în Regiunea Vest; sunt angajați, inclusiv PFA și întreprinderi individuale; au împlinit 25 ani; au vârsta sub 65 ani.

În componenta GT se regăsesc 200 persoane (31%) care fac parte din categoriile: persoane cu nivel scăzut de calificare (90 persoane - 4S114.1), persoane din mediul rural (20 persoane - 4S114.2), persoane cu vârsta peste 40 ani (90 persoane - 4S112.3).

Activitatea derulată de expertul Informare și consiliere profesională este asigurată de Solicitant în toate cele 4 județe.

În cadrul acestei activități sunt furnizate servicii de informare și consiliere profesională, așa cum sunt prevăzute ele în Legea 76/2002 (art. 58 (1), lit a, b, c, d), furnizate în baza acreditării ca furnizor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă (conf. HG 277/2002);

Serviciile de informare și consiliere profesională au ca finalitate orientarea beneficiarului spre:

- participarea la un program de formare profesională;
- participarea la procesul de validare a rezultatelor învățării dobândite în context non formal și informal;
- continuarea procesului de învățare și după finalizarea proiectului.

Din punct de vedere al distribuirii responsabilităților în cadrul parteneriatului, avem următoarea structură: Solicitant (jud Arad, jud Hunedoara și jud Caras-Severin) – 390 persoane; Partener1 – 261 persoane (jud Timiș);

Planificarea intervenției. Modul de lucru:

Furnizarea Serviciilor este realizată: La sediul partenerilor; și /sau La sediile angajatorilor - Echipa mobilă;

1. Pregătire, organizare metodologică;
2. Recrutarea, înregistrare și gestionare grup țintă;
3. Furnizarea serviciilor de informare și consiliere;

Etapa 1. Pregătire, organizare metodologică.

Personalul implicat: EXPERT IMPLEMENTARE; COORDONATOR PROIECT.

Această etapă are un caracter permanent și privește:

- Alcatuirea metodologiei de lucru – informare și consiliere (procedura, instrumente de lucru, metode de intervenție, managementul de caz etc);
- Realizarea Planului de Implementare – informare și consiliere profesională;
- Realizarea Planului de Sustenabilitate – informare și consiliere profesională;



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

- Crearea de Parteneriate cu organizații relevante pe piața forței de muncă, care să fie un sprijin atât în implementarea activităților proiectului cât și în asigurarea unui cadru comun de lucru în perioada de sustenabilitate. Sunt vizate următoarele organizații (fără a ne limita la acestea): ITM, AJOFM, Camerele de Comerț și Industrie, Organizații Patronale... Expertul implementare împreună cu coordonatorul partenerului vor realiza acordurile de colaborare și vor întreprinde demersurile necesare în fiecare județ pentru ca acestea să fie semnate. Pe perioada implementării proiectului rolul parteneriatului este acela de a promova activitățile proiectului în special cele legate de formarea continuă, subliniind importanța pe care o are aceasta în adaptarea angajaților la cerințele pieței muncii. Ne-am propus încheierea a minim 16

Parteneriate.

- Încheierea Protocolului de Colaborare cu Angajatorii care vor furniza persoane angajate în grupul țintă;

- Realizarea întâlnirilor pentru informare și consiliere a angajatorilor (la sediul firmelor);

- Realizarea calendarului informațional ce va fi inclus în Manualul de bune practici;

- Intocmirea raportului de monitorizare a activității proprii organizației (partener/ solicitant)

Etapa 2. Recrutarea și înregistrarea angajaților în grupul țintă.

Personalul implicat: EXPERT GRUP TINTA.

- Realizează interviurile cu potențialii beneficiari – interviul de recrutare (conform criteriilor din GS CS)

- Înregistrare - Completarea Anexei 8 – Formular de înregistrare grup țintă;

- Realizarea și completarea Registrului de Grup Tintă – Anexa 17;

- Evaluarea nevoilor și planificarea intervenției (Planul de Intervenție Personalizată).

- Gestionare grup țintă (programarea participării la activitățile proiectului, corespondența, motivare/stimulare)

- Intocmirea Acordului de prelucrare a datelor cu caracter personal, pentru fiecare beneficiar.

- aplica chestionarul Egalitate de Șanse și Nediscriminare

Expertul Grup Tintă ține evidența participării beneficiarilor la activități și îi motivează să finalizeze acțiunile în care sunt implicați (pastrarea beneficiarului în activitate).

Etapa 3. Furnizarea serviciilor de Informare și consiliere – Intervenție personalizată (651 pers)

Personalul implicat: EXPERTI INFORMARE SI CONSILIERE PROFESIONALA. Fiecare expert are alocat un număr de aprox 163 beneficiari.

Principalele activități derulate:

1. Identificarea nevoilor clientului în dezvoltarea carierei; Formularea obiectivelor/ scopul clientului;
2. Stabilirea, împreună cu persoanele consiliate a pașilor ce trebuie parcurși pentru dezvoltarea carierei;





Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

3. Acordarea de informații privind piața muncii: ocupații, meserii și profesii, condiții de exercitare, de salarizare și promovare, condiții impuse de angajatori etc;
  4. Evaluarea și autoevaluarea personalității (profilare), în vederea orientării profesionale;
  5. Identificarea punctelor tari (Analiza SWOT) ca elemente de bază în stabilirea traseului profesional.
  6. Dezvoltarea abilității și încrederii în sine în vederea luării deciziilor corecte privind propria carieră.
  7. Completarea Planului de Intervenție Personalizată;
  8. Însușirea unor tehnici de dezvoltare a carierei și de identificare a oportunităților pentru noi locuri de muncă;
  9. Orientarea spre programele de formare profesională și/sau programe de validare a rezultatelor învățării dobândite în context non formal și informal;
- Expertul informare și consiliere profesională va redacta o recomandare pentru participarea persoanei consiliate la cursuri de formare profesională (estimăm 480 recomandări) sau participarea la programe de validare a rezultatelor învățării dobândite în context non formal și informal (estimăm 171 recomandări). Urmare a derulării activității de Informare și Consiliere profesională, și de orientare în carieră, cel puțin 66 pers (peste 10% din GT) vor urma studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant (Indicator 4S112).

**VALOARE ADAUGATA (Beneficii / Impact):**

- creșterea siguranței locului de muncă, prin dobândirea unei calificări cerute pe piața forței de muncă;
- flexibilitate în reconversia profesională;
- optimizarea comportamentului și acțiunilor individului în scopul reîntegrării socio-profesionale;
- consientizarea necesității unei pregătiri profesionale continue în scopul unei alternative profesionale;
- creșterea autonomiei și responsabilității în dezvoltarea carierei;
- dobândirea abilităților de identificare/accesare a unui loc de muncă

**SOLUȚIILE ADOPTATE PRIN PROIECT** corespund nevoilor identificate la nivelul grupului țintă și contribuie la rezolvarea acestora. Analiza de nevoi a relevat dorința angajaților de a dobândi o nouă calificare pentru a-și crește șansele de menținere a locului de muncă sau pentru creșterea șanselor de reîntegrare în piața muncii. În acest scop Informarea și Consilierea Profesională este o etapă esențială în orientarea spre programele de FPC.

**OBIECTIVE/ INDICATORI ATINȘI:**

Indicator 4S114 (și subindicatorii aferenți) - Angajați care beneficiază de sprijin pentru participarea la FPC (formare/ validare de competențe) – 651 persoane.

Activitatea contribuie direct la atingerea OS 6.12, prin furnizarea serviciilor de informare și consiliere profesională pentru dobândirea unui loc de muncă, unui număr de 651 angajați.

**TEME ORIZONTALE.**



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

Nediscriminare. Toate persoanele care îndeplinesc criteriile de eligibilitate pentru a face parte din grupul tinta vor fi acceptate, respectând principiul „primul venit, primul servit”.

Utilizare TIC. Beneficiarii vor fi încurajați să își facă propria evaluare accesând platforma informatică de evaluare a profilului profesional.

**SUSTENABILITATE:**

Expertul implementare și coordonatorul vor realiza o selecție a principalelor acțiuni care conduc la implementarea corectă și eficientă a acestei activități. Acest calup informational va fi inserat în Manualul de bune practici.

Diseminare. Manualul va fi transmis Camerelor de Comerț și Industrie din țară și semnatarilor Parteneriatelor încheiate în cadrul activității.

Multiplicare. CCIA Timiș va pune la dispoziția Camerelor de Comerț și Industrie din țară, materialele și consilierea necesară pentru obținerea unor rezultate similare.

În perioada de sustenabilitate, la solicitarea angajatorilor sau a angajaților, partenerii vor continua furnizarea serviciilor de informare și consiliere profesională.

### **Rezultate/ realizări perioada 08.04.2021-07.07.2023**

1. Înregistrarea unui număr de **680** beneficiari în Grupul țintă.

În componența GT se regăsesc **631** persoane ( Indicator **4S114**), care fac parte din categoriile:

- persoane cu nivel scăzut de calificare (**95** persoane - Indicator 4S114.1),
- persoane din mediul rural (**199** persoane - Indicator 4S114.2),
- persoane cu vârsta peste 40 ani (**380** persoane - Indicator 4S114.3).

2. Furnizarea serviciilor de Informare și Consiliere profesională unui nr. de **680** persoane (din care minim 31% persoane cu nivel scăzut de calificare, persoane din mediul rural, persoane trecute de 40 ani)

3. Orientate spre un program de formare profesională – **500 persoane**

4. orientate spre procesul de evaluare și validare a competențelor – **180 persoane**

5. Plan de implementare-informare și consiliere profesională

6. Au fost create **16** parteneriate cu organizații relevante pe piața forței de muncă



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

### **Activitatea 1.2. Servicii de Tutorat**

#### **Obiectivul specific al proiectului:**

**OS 4** - Dezvoltarea carierei prin reincadrarea beneficiarilor într-o calificare mai avansată și furnizarea asistenței de specialitate pentru integrarea profesională la noul loc de muncă, pentru cel puțin 57.6% din persoanele sprijinite în cadrul proiectului, intervenție materializată pe parcursul a 24 luni.

Ob. este realizat prin Activitățile: A.1.2.

Rezultat: Persoane care își găsesc un loc de muncă urmare a sprijinului primit – 375 persoane (57.51%), din care: persoane cu nivel scăzut de calificare – 51 pers; din zona rurală – 11 pers; persoane cu vârsta peste 40 de ani – 51 pers. Cel puțin 100 persoane care au beneficiat de o modificare a statutului profesional, prin schimbarea locului de muncă prin încadrarea participanților într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate; sau menținerea persoanei sprijinite la același angajator, dar cu o încadrare a participanților pe o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate, vor beneficia de servicii de tutorat.

Beneficiile pe T.L.

Activitatea de tutorat asigură integrarea la locul de muncă dar în special previne abandonul. Inadaptarea la locul de muncă se poate reflecta în relațiile cu colegii de muncă, ritmul de lucru la care este posibil să nu facă față sau în neînțelegerea proceselor de muncă, respectiv în situațiile concrete pe care le impune o anumită activitate. Aceste situații sunt o cauză importantă în eșecul profesional. Serviciile de tutorat au rolul de a asigura un debut pozitiv în noua ocupație și facilitează integrarea în echipa de lucru, ceea ce pe termen lung asigură succesul profesional al angajatului.

#### **Resurse umane:**

##### Solicitant:

Expert Implementare S

Coordonator tutorat 1S

Coordonator tutorat 2S

##### Partener 1:

Coordonator proiect P1

Coordonator tutorat P1



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

**Resurse materiale:**

Solicitant: Laptop, soft; Consumabile

Partener 1: Laptop, soft; Consumabile

**Locația de implementare:**

Spatiu birou - Str. 22 Decembrie, nr. 1, Municipiul Petroșani, județul Hunedoara, România

**Descriere:**

Grup Țintă: din cele 651 persoane, minim 375 angajați vor fi încadrați într-o ocupație nouă, din care cel puțin 100 persoane beneficiază de servicii de tutorat.

Ne-am propus angajarea unui procent minim de 57.6% din persoanele care beneficiază de sprijin, dar suntem pregătiți să oferim asistența tuturor persoanelor care vor fi încadrate într-o nouă ocupație, prin acțiuni specifice de tutorat. Serviciile de tutorat vor fi acordate angajaților care au parcurs programele de formare profesională, au obținut certificarea și au fost încadrați în noua ocupație. Apreciem un minim de 100 persoane care vor beneficia direct de activitatea de tutorat.

Activitatea de tutorat reprezintă ansamblul de activități și măsuri orientate pentru sprijinirea și îndrumarea angajaților, cu scopul de a facilita integrarea la locul de muncă. Tutoratul se concentrează în general pe sarcini specifice.

Tutorei îi revine responsabilitatea de a-i ajuta pe angajați să se implice în programe de îmbunătățirea angajabilității. Astfel, tutorii din întreprinderi/companii/agenți economici sunt angajații care au responsabilități de formarea profesională la locul de muncă a elevilor/angajaților etc.

Activitățile de tutorat se vor organiza în cadrul proiectului, în funcție de nevoile care se vor stabili în urma consultării cu angajații selectați în grupul țintă.

Tutorii reprezintă personal propriu al operatorilor economici care au atribuții de îndrumare a grupului țintă în activități de învățare la locul de muncă.

În cadrul acestei activități Coordonatorul Tutorat are responsabilitatea coordonării, consilierii și monitorizării activității de tutorat la nivelul firmelor în care angajații își desfășoară activitatea.

Serviciile de tutorat vizează întregul grup țintă, dar vor fi acordate atunci când acestea sunt necesare. Din acest punct de vedere serviciile de tutorat vor viza doar persoanele sprijinite (având statutul de angajați la momentul intrării în intervenție) care își îmbunătățesc statutul în câmpul muncii ca urmare a sprijinului primit, prin:

- schimbarea locului de muncă prin încadrarea participanților într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate;



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

- menținerea persoanei sprijinite la același angajator, dar cu o încadrare a participanților pe o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate.

Planificarea intervenției. Modul de lucru:

Implementarea activității se realizează în 3 etape:

1. Pregătire, organizare metodologică;
2. Consilierea angajaților pentru încadrarea într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate
3. Consilierea, asistarea, îndrumarea tutorilor;
4. Monitorizarea;

Etapa 1. Pregătire, organizare metodologică.

Personalul implicat: Expert Implementare; Coordonator proiect.

- Realizarea Planului de Implementare – Tutorat;
- Realizarea Planului de Sustenabilitate – Tutorat;
- Alcatuirea metodologiei de lucru – Tutorat (procedura, instrumente de lucru, metode de intervenție, managementul de caz etc);
- Colaborare/ comunicare permanentă cu compartimentul de management al firmelor;
- Intocmirea raportului de monitorizare a activității proprii organizației (partener/ solicitant)

Personalul implicat: Coordonator tutorat.

- Analiza angajatorului; Analiza postului (calificare obținută, post ocupat)
- Evaluarea nevoilor și planificarea intervenției - pregătirea intervenției în funcție de specificul firmei
- Managementul de caz – fiecare angajat necesită o abordare personalizată;
- activitatea Coordonatorilor de tutorat are următoarea încărcătură în cadrul parteneriatului:

Solicitantul – 60 pers (jud Arad, jud Hunedoara și Caras-Severin), Partener 1 – 40 pers (judetul Timis).

Etapa 2. Consilierea angajaților pentru încadrarea într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate

Personalul implicat: Coordonator tutorat.

În urma parcurgerii programului de informare și consiliere, respectiv de formare profesională ca urmare a obținerii certificării sau prin validarea competențelor dobândite..., beneficiarii vor primi consiliere pentru încadrarea într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate, inclusiv asistență juridică.

Vor fi încadrate în munca într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate, minim 375 persoane (4S111), reprezentând peste 57.6% din grupul țintă.

Coordonatorul tutorat va identifica situațiile dificile și va încerca rezolvarea acestora împreună cu beneficiarul.

Etapa 3. Consilierea, asistarea, îndrumarea tutorilor

Personalul implicat: Coordonator tutorat.

13



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

- sunt realizate întâlniri de lucru cu tutorii în cadrul cărora sunt analizate progresele, stagnarile sau sincopetele în procesul de integrare a angajatului în noua ocupație;
- în cadrul ședințelor de lucru sunt întocmite obiective și termene de realizare pentru fiecare angajat în parte.
- în funcție de necesități coordonatorul va furniza tutorilor materiale informative, scheme de intervenție în scopul eficientizării integrării profesionale.

#### Etapa 4. Monitorizare

Personalul implicat: Coordonator tutorat.

Este realizat un grafic de monitorizare a progreselor înregistrate de beneficiari. Informațiile sunt furnizate de tutorii angajatorilor (Raport Tehnic privind derularea procesului de integrare la locul de muncă).

Sunt utilizate Fișe de monitorizare și sunt realizate periodic Rapoarte de monitorizare.

VALOARE ADAUGATA (Beneficii / Impact):

Activitatea de tutorat se acordă doar acolo unde situația o impune. Această activitate asigură integrarea la locul de muncă dar în special previne abandonul. Inadaptarea la locul de muncă se poate reflecta în relațiile cu colegii de muncă, ritmul de lucru la care este posibil să nu facă față sau în neînțelegerea proceselor de muncă, respectiv în situațiile concrete pe care le impune o anumită activitate. Aceste situații sunt o cauză importantă în eșecul profesional.

Serviciile de tutorat au rolul de a asigura un debut pozitiv în noua ocupație și facilitează integrarea în echipa de lucru, ceea ce pe termen lung asigură succesul profesional al angajatului.

SOLUȚIILE ADOPTATE PRIN PROIECT corespund nevoilor identificate la nivelul grupului țintă și contribuie la rezolvarea acestora. Analiza rapoartelor de profilare a somerilor, realizate de AJOFM arată că procentul somerilor „greu ocupabil” și „foarte greu ocupabil” este de 60 – 70% din numărul persoanelor care intră în somaj. De asemenea, aceste persoane au nivel de calificare redus și în general au o vârstă de peste 40 ani. Proiectul nostru se adresează acestei categorii de angajați, care în situația unei restructurări/reorganizări vor întâmpina dificultăți mari în reintegrarea profesională. Pe lângă dobândirea unei calificări, aceștia necesită și asistență pentru integrarea în noua ocupație.

OBIECTIVE/ INDICATORI ATINȘI:

Indicator 4S111 (și subindicatorii aferenți) - Persoane care își găsesc un loc de muncă urmare a sprijinului primit – 375 persoane din care 100 persoane beneficiază de asistență la locul de muncă (57.51%)

Activitatea contribuie direct la atingerea Obiectivului Specific 6.12, prin sprijinul direct acordat beneficiarilor pentru integrarea în noua ocupație, pentru un număr de 375 persoane din care 100 persoane sunt tutorate la locul de muncă.

TEME ORIZONTALE.



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

Nediscriminare. Serviciile de tutorat vor fi acordate în baza unor criterii obiective, dictate de nevoia beneficiarului, fără condiționare de vârstă, sex, etnie, religie etc.

Utilizare TIC. Beneficiarii serviciilor sunt încurajați să mențină legătura online cu Exp. GT și cu Coordonatorul tutorat, atât pentru a semnala problemele apărute în procesul educativ la locul de muncă cât și pentru a primi suport informațional.

SUSTENABILITATE: Expertul implementare și coordonatorul vor realiza o selecție a principalelor acțiuni care conduc la implementarea corectă și eficientă a acestei activități. Acest calup informațional va fi inserat în Manualul de bune practici.

Diseminare. Manualul va fi transmis Camerelor de Comerț și Industrie din țară și semnatarilor Parteneriatelor încheiate în cadrul activității.

Multiplicare. CCIA Timiș va pune la dispoziția Camerelor de Comerț și Industrie din țară, materialele și consilierea necesară pentru obținerea unor rezultate similare.

În perioada de sustenabilitate, la solicitarea angajatorilor, partenerii vor continua furnizarea de asistență și consiliere pentru programele de tutorat.

### **Rezultate/ realizări perioada 08.04.2021-07.07.2023**

Persoane care își găsesc un loc de muncă urmare a sprijinului primit (4S111) – 356 persoane, din care:

- 4S111.1 - persoane cu nivel scăzut de calificare – 72 persoane;
- 4S111.2 - din zona rurală – 130 persoane;
- 4S111.3 - persoane cu vârstă peste 40 de ani – 236 persoane.
- **173 persoane** care au beneficiat de o modificare a statutului profesional prin schimbarea locului de muncă prin încadrarea participanților într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate; sau menținerea persoanei sprijinite la același angajator, dar cu o încadrare a participanților pe o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate, au beneficiat de servicii de tutorat.

➤ **ACTIVITATEA 2. Sprijin pentru participarea la programele de FPC prin măsuri integrate și flexibile**  
**Activitatea 2.1. Organizarea și derularea programelor de formare profesională conf. OG nr. 129/2000)**

15



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

**Obiectivul specific al proiectului:**

**OS1** - Furnizarea de sprijin angajaților din Regiunea Vest, pentru participarea la programele de Formare Profesională Continuă, prin acțiuni ce privesc informarea, consiliere și orientarea spre cursuri de formare profesională și spre programe de validare a rezultatelor învățării dobândite în context non formal și informal, sprijin furnizat pentru 651 persoane din care peste 30% sunt persoane cu nivel scăzut de calificare, persoane din zona rurală; persoane cu vârsta peste 40 de ani, intervenție materializată pe parcursul a 24 luni.

**OS2** - Dobândirea unei certificări profesionale, pentru cel puțin 80% din grupul țintă (minim 521 pers), prin participarea beneficiarilor la cursuri de formare profesională (calificare, inițiere, perfecționare) și programe de validare a rezultatelor învățării dobândite în context non formal și informal, beneficiari din rândul cărora peste 30% sunt persoane cu nivel scăzut de calificare, persoane din zona rurală, persoane cu vârsta peste 40 de ani, intervenție materializată pe parcursul a 24 luni.

Ob. este realizat prin Activitățile: A2.1, A2.2, A3.1.

Rezultat: Sunt organizate cursuri de FPC pentru 480 beneficiari. Dintre aceștia cel puțin 388 vor obține o certificare. Sunt organizate 10 programe de validare a competențelor. Sunt înscrise 171 persoane în programele de validare a competențelor.

Persoane certificate urmare a sprijinului acordat.

Beneficiile pe T.L.

Dobândirea unei calificări crește posibilitățile de reconversie profesională, încadrarea într-un post superior, identificarea unui nou loc de muncă, evitarea somajului, siguranța și stabilitate pe piața forței de muncă

Programul de evaluare și certificare a competențelor este o măsură activă de combatere a somajului, asigurând creșterea și diversificarea competențelor profesionale, prin calificarea persoanelor în vederea realizării mobilității și (re)integrării acestora pe piața forței de muncă.

**Resurse umane:**

**Solicitant:**

Expert implementare S

Expert formare profesională 1S

Expert formare profesională 2S

Expert GRUP ȚINTĂ 1S

Expert GRUP ȚINTĂ 2S

16





Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

Lectori

Partener 1:

Coordonator proiect P1

Expert formare profesională P1

Expert GRUP ȚINTĂ P1

Lectori

**Resurse materiale:**

Solicitant: consumabile; multifuncțională A3; Laptop, soft; contract antrepriza servicii intelectuale – evaluatori;

Partener 1: consumabile; multifuncțională A3; Laptop, soft; contract antrepriza servicii intelectuale – evaluator

**Locația de implementare:**

Solicitant: SC Euro Jobs SRL, str. Livezeni, nr. 3, etaj 1, Petrosani (jud Hunedoara).

Partener 1: Camera de Comerț Industrie și Agricultură Timiș, Piața Victoriei, nr. 3, Timisoara (jud Timis).

**Descriere:**

TEMA SECUNDARA. Aceasta activitate contribuie direct și eficient la îndeplinirea T.S. 05 ÎMBUNĂTĂȚIREA ACCESIBILITĂȚII, A UTILIZĂRII ȘI A CALITĂȚII TEHNOLOGIILOR INFORMATIEI ȘI COMUNICĂȚIILOR prin bugetul alocat achizițiilor de echipamente de calcul, periferice, de prezentare și licențe software - software, laptopuri și multifuncționale. T.S. 05 are o alocare bugetară de 712,735,08 lei (din care 38.436,41 lei de la A2.1), reprezentând 15,08 % din bugetul proiectului.

Grup Țintă: 651 persoane vor participa la programe care presupun formarea profesională sau validarea competențelor (minim 521 beneficiari vor fi certificați – 80%). Formarea profesională este planificată pentru 480 persoane (minim 388 vor fi certificați – 80%).

Grupul Țintă este format din Beneficiarii care au primit la încheierea perioadei de informare și consiliere profesională, o recomandare pentru participarea la cursuri de formare profesională. Din totalul GT, 480 persoane sunt orientați spre parcurgerea programelor de formare profesională și 171 persoane sunt orientate spre validarea rezultatelor învățării dobândite în context nonformal și informal.

Sunt organizate programe de formare profesională în conf. cu OG nr. 129/2000. Grupele de curs vor fi formate din 20 beneficiari și vor parcurge un program de 360 ore respectiv 720 ore, în funcție de nivelul de calificare. Programele de formare profesională sunt structurate astfel: o treime formare teoretică, 2

17



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

treimi formare practica. Fiecare grupa de curs va fi coordonata de 3 lectori, 1 lector pentru teorie și 2 lectori pentru practica.

Având în vedere specificul grupului țintă – angajați, pentru a veni în întâmpinarea nevoilor acestora se au în vedere implementarea de facilitati de instruire, programe pe o baza modulara, posibilitatea de a intra în program în momente diferite și nu numai la începutul acestuia, utilizarea de noi tehnologii pentru creșterea accesului la materialele de instruire (Activitate 5) etc.

Fiecare cursant va beneficia în conformitate cu prevederile OG nr. 129/2000: asigurarea echipamentelor de protecție a muncii; asigurarea rechizitelor, manualelor și materialelor necesare derulării cursului; sesiuni de instruire teoretică și practică, organizarea sesiunilor de evaluare și certificare.

Serviciile de evaluare sunt realizate în baza unui „contract de antrepriza servicii intelectuale”, conform Instrucțiunii MMJS nr.3 din 23.10.2017, Anexa 1. Fiecare curs va fi evaluat de 1 evaluator intern și de 2 evaluatori externi. Toate programele de formare profesională sunt autorizate de ANC.

Planificarea intervenției. Modul de lucru:

1. Pregătire, organizare metodologică, organizare și gestionare cursuri;
2. Furnizarea serviciilor de formare profesională;
3. Certificarea.
4. Sustinerea beneficiarilor în continuarea formării profesionale

Etapa 1. Pregătire, organizare metodologică, organizare și gestionare cursuri;

Personalul implicat: EXPERT IMPLEMENTARE; COORDONATOR PROIECT.

- Alcatuirea metodologiei de lucru – formare profesională continuă (procedura, instrumente de lucru, metode de intervenție, abordare personalizată etc);
- Realizarea Planului de Implementare – formare profesională continuă;
- Realizarea Planului de Sustenabilitate – fpc;
- Contactarea angajatorilor și menținerea comunicării la nivel de management – în vederea asigurării flexibilității programului de lucru astfel încât angajații să poată participa la cursuri;
- Organizarea și gestionarea spațiilor necesare derulării cursurilor.

Personalul implicat: EXPERT FORMARE PROFESIONALĂ.

- realizarea graficului de implementare a programelor de formare
- alcatuirea grupelor de curs – 24 grupe;
- întocmirea dosarelor personale – 480 dosare.
- întocmirea fișelor de prezență.
- asigurarea suportului de curs.
- organizarea stagiului de practică din cadrul programului de formare.

18



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

- realizarea diplomelor (certificarea).
- supervizează și coordonează activitatea lectorilor.
- întocmește rapoarte periodice de monitorizare a activității.

Personalul implicat: EXPERT GRUP TINTA

- Beneficiarii vor fi contactați pentru a fi informați în legătură cu data începerii cursului.
- monitorizează prezența beneficiarilor la curs,
- contactează beneficiarul în vederea impulsării acestuia.
- motivarea beneficiarilor în vederea prevenirii abandonului.

Etapa 2. Furnizarea serviciilor de formare profesională;

În conformitate cu Indicatorul 4S114, în cadrul fiecărei grupe de curs respectăm structura grupului țintă, respectiv min 30% din beneficiari sunt: pers cu nivel scăzut de calificare, persoane din mediul rural, persoane peste 40 ani. Distribuția pe sex este echilibrată și reflectă distribuția din sectoarele economice de activitate.

Structura grupelor de curs în cadrul parteneriatului:

A. SOLICITANT – EURO JOBS SRL.

Implementează un număr de 6 programe (16 grupe, 280 cursanți):

CURS NIVEL 2 – 4 programe (12 grupe, 196 cursanți);

1. Tamplărie manuală – cod 7422.1.1 – 5 GRUPE
2. Vopsitor industrial – cod 7141.1 – 1 GRUPE
3. Sudor Electric – cod 7212.1.1 – 3 GRUPE
4. Confectioner articole textile-cod N.C 8286.1.2– 3 GRUPE

CURS NIVEL 3 – 2 programe (4 grupe, 84 cursanți);

1. Electrician medie și joasă tensiune – cod 7245.2.6. – 2 GRUPE.
2. Administrator pensiune turistică- cod N.C 5121.2.4 - 2 GRUPE

B. PARTENER 1 – CCIA TM.

Implementează un număr de 7 programe (10 grupe, 200 cursanți):

CURSURI – 3 programe (5 grupe, 100 cursanți);

1. Inspector în domeniul securității și sănătății în muncă -cod 325723 – 1 grupă (80 ore)
2. Manager de proiect - cod 242101 – 3 GRUPE (60 ore, teorie 45, practica 15).
3. Contabil - cod cor 331302 - 1 GRUPA (120 ore, teorie 100, practica 20).

CURS NIVEL 2 – 2 programe (2 grupe, 40 cursanți);

1. Agent de curățenie clădiri și mijloace de transport - cod 5149.1.2 – 1 GRUPA
2. Lucrător în Comerț – cod 5220.1.1 – 1 GRUPA



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

CURS NIVEL 3 – 2 programe (3 grupe, 60 cursanți);

1. Cofetar – patiser cod - 7412.2.1– 2 GRUPE
2. Instalator apa canal- cod 7136.2.5 – 1 GRUPA 1.

### Etapa 3. Evaluarea și Certificarea.

În activitățile de formare sunt incluse 480 persoane.

Persoane care la încetarea calitatii de participant, dobândesc o calificare – 388 pers(81%).:

1. persoane cu nivel scăzut de calificare – 52 persoane
2. persoane din mediul rural – 13 persoane
3. persoane cu vârsta peste 40 ani – 52 persoane

Personalul implicat: EXPERT FORMARE PROFESIONALĂ

- organizează sesiunile de evaluare, convoacă evaluatorii;

- se ocupă de elaborarea diplomelor și transmiterea acestora către beneficiari;

### Etapa 4. Sustinerea beneficiarilor în continuarea formării profesionale

La încetarea calitatii de participant, 66 persoane (peste 10% din GT) vor urma studii/ cursuri de formare (Indicator 4S112), din care:

persoane cu nivel scăzut de calificare – 9 persoane (4S112.1);

din care: din zona rurală – 2 persoane (4S112.2);

persoane cu vârsta peste 40 de ani – 9 persoane (4S112.3).

Personalul implicat: EXPERT FORMARE PROFESIONALĂ.

Furnizează consilierea necesară și asistă beneficiarul pentru înscrierea în programe de formare profesională continuă. Colaborează cu Expertul Informare și consiliere profesională pentru asigurarea intervenției personalizate pentru persoanele care urmează programe de fpc și după finalizarea intervenției.

**VALOARE ADAUGATA (Beneficii / Impact):**

Dobândirea unei calificări crește posibilitățile de reconversie profesională, încadrarea într-un post superior, identificarea unui nou loc de muncă, evitarea somajului, asigurarea unei situații materiale mai bune, siguranța și stabilitate pe piața forței de muncă.

**SOLUȚIILE ADOPTATE PRIN PROIECT** corespund nevoilor identificate la nivelul grupului țintă și contribuie la rezolvarea acestora. Ne adresăm categoriei de angajați, care în situația unei restructurări/ reorganizări vor întâmpina dificultăți mari în reintegrarea profesională, angajați cu nivel scăzut de calificare sau cu calificări în domenii redundante pe piața muncii. Pentru aceștia dobândirea unei calificări este deosebit



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

de importanță pe termen lung, evitând astfel pierderea locului de muncă sau somajul pe perioade lungi de timp.

OBIECTIVE/ INDICATORI ATINȘI:

Indicator 4S110 (și subindicatorii aferenți) - Persoane certificate urmare a sprijinului acordat – 388 persoane (80% din cursanți). Indicator 4S112 (și subindicatorii aferenți) - Persoane care urmează studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant – 66 persoane (10%).

Activitatea contribuie direct la atingerea OS 6.12, prin participarea la programele de formare profesională a 480 beneficiari.

TEME ORIZONTALE.

Nediscriminare. Toate persoanele din grupul țintă sunt orientate spre programele de formare profesională,

în funcție de propriile preferințe și rezultatele orientării profesionale, fără condiționare de vârstă, sex, religie, etnie etc.

Utilizare TIC. Suportul informațional utilizat în predare (teorie), va fi pus la dispoziția beneficiarilor pe DVD. Beneficiarii sunt încurajați să aprofundeze tematica accesând platformele de învățare online.

SUSTENABILITATE: Expertul implementare și coordonatorul vor realiza o selecție a principalelor acțiuni care conduc la implementarea corectă și eficientă a acestei activități. Acest calup informațional va fi inserat în Manualul de bune practici. În perioada de sustenabilitate, la solicitarea angajatorilor sau a angajaților, partenerii vor continua furnizarea de programe de formare profesională, adaptată cerințelor acestora.

### Rezultate/ realizări perioada 08.04.2021-07.07.2023

1. s-au derulat 3 programe de inițiere (specializare) (112 cursanți, 105 certificați)

**1. MANAGER PROIECT - 1-** cod 242101- Remetea Mare, Timiș ( 10.01.2022-21.02.2022)- **20** cursanți, **20** certificați

- **MANAGER PROIECT - 2-** cod 242101- online , Timiș (08.03.2022-27.04.2022)- **20** cursanți, **18** certificați

- **MANAGER PROIECT - 3-** cod 242101- Timiș (16.11.2022-20.12.2022) **20** cursanți, **19** certificați

**2. CONTABIL - specializare( 120 ore, teorie 100, practica 20) -**sediul CCIAT Timiș-(28.03.2023-19.05.2023) - **24** cursanți, **23** certificați

**3. INSPECTOR SSM- specializare 80 ore- Sediul BCS Automotive- (13.06.2023-26.06.2023)- 28** cursanți, **25** certificați

21



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

**2. S-au derulat 5 programe de calificare de nivel 2 (230 cursanți, 218 certificați):**

- 1. TÂMPLAR MANUAL-1-HD -Petrosani (30.08.2021-22.02.2022) - 21 cursanți, 19 certificați**  
**-TÂMPLAR MANUAL-2-CS - Resita (30.08.2021-05.01.2022)- 14 cursanți, 13 certificați**  
**-TÂMPLAR MANUAL-3-HD - Deva- SC SARMISMOB SA (29.04.2022-25.07.2022) 14 cursanți, 12 certificați**  
**-TÂMPLAR MANUAL-4-HD - Deva- SC SARMISMOB SA (07.04.2023-30.06.2023) - 13 cursanți, 12 certificați**  
**-TÂMPLAR MANUAL-5-HD - Deva- SC SARMISMOB SA (10.10.2022-31.03.2023) - 13 cursanți, 11 certificați**
- 2. SUDOR ELECTRIC -1- Orastie -UZINA MECANICA (01.03.2022-28.07.2022) - 27 cursanți, 27 certificați**  
**-SUDOR ELECTRIC -2 ORASTIE (09.01.2023-03.04.2023)- 14 cursanți, 14 certificați**
- 3. AGENT DE CURĂȚENIE CLĂDIRI ȘI MIJLOACE DE TRANSPORT- Timisoara (15.06.2022-31.08.2022) - 20 cursanți, 20 certificați**
- 4. CONFECTIONER ARTICOLE TEXTILE-1- Călan HD ( 01.07.2022-10.10.2022)- 28 cursanți, 27 certificați**  
**-CONFECTIONER ARTICOLE TEXTILE-2- Călan HD ( 31.10.2022-02.02.2023)- 28 cursanți, 28 certificați**  
**- CONFECTIONER ARTICOLE TEXTILE-3- Călan HD (10.04.2023-23.06.2023)- 14 cursanți, 14 certificați**
- 5. LUCRATOR IN COMERT-TIMIS(15.12.2022-07.04.2023) - 24 cursanți , 21 certificați**

**3. S-au derulat 4 programe de calificare de nivel 3 (124 cursanți, 120 certificați):**

- 1. ADMINISTRATOR PENSIUNE TURISTICĂ-1 HD (19.12.2021-31.08.2022)- 25 cursanți, 25 certificați**  
**-ADMINISTRATOR PENSIUNE TURISTICA-2 CS (02.02.2022-19.10.2022)- 14 cursanți, 14 certificați**
- 2. ELECTRICIAN EXPLOATARE MEDIE ȘI JOASA TENSIUNE – 1 (10.10.2022-31.03.2023) - 24 cursanți, 24 certificați**
- 3. COFETAR PATISER-1-TIMIS (25.11.2022-07.04.2023)-23 cursanți, 22 certificați**

22



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

**-COFETAR PATISER-2-TIMIS (20.12.2022-07.04.2023)-24 cursanți, 21 certificati**

**4. INSTALATOR APA CANAL** -Evaluare initiala: 12.05.2023, Desfasurare curs 15.05.2023-29.06.2023-  
**14 cursanți, 14 certificati**

4. Persoane certificate urmare a sprijinului acordat – 443 persoane (4S110), din care:

- cu nivel scăzut de calificare –61 persoane (4S110.1)

- din mediul rural – 146 persoane (4S110.2)

- cu vârsta peste 40 de ani – 259 persoane (4S110.3)

Persoane care la încetarea calitatii de participant vor urma studii/cursuri de formare – 49 persoane ( Indicator 4S112), din care:

- cu nivel scăzut de calificare – 25 persoane (Indicator 4S112.1);

- din zona rurala –23 persoane (Indicator 4S112.2);

- cu vârsta peste 40 de ani – 25 persoane (Indicator 4S112.3).

**Activitatea 2.2. Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor. Competențe digitale și Respectarea prevederilor legale în domeniul utilizării TIC.**

**Perioada de desfășurare: 8 August 2021 - 7 Iulie 2023**

**Obiectivul specific al proiectului:**

**OS2** - Dobândirea unei certificari profesionale, pentru cel puțin 80% din grupul tinta (minim 521 pers), prin participarea beneficiarilor la cursuri de formare profesionala (calificare, initiere, perfectionare) și programe de validare a rezultatelor învățării dobândite în context non formal și informal, beneficiari din rândul cărora peste 30% sunt persoane cu nivel scăzut de calificare, persoane din zona rurala, persoane cu vârsta peste 40 de ani, intervenție materializată pe parcursul a 24 luni.

Ob. este realizat prin Activitățile: A2.1 , A2.2, A3.1.



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

Rezultat: Sunt organizate cursuri de fpc pentru 480 beneficiari. Dintre acestia cel puțin 388 vor obține o certificare. Sunt organizate 10 programe de validare a competențelor. Sunt înscrise 171 persoane în programele de validare a competențelor.

Persoane certificate urmare a sprijinului acordat.

Beneficiile pe T.L.

Dobândirea unei calificări crește posibilitățile de reconversie profesională, încadrarea într-un post superior, identificarea unui nou loc de muncă, evitarea somajului, siguranța și stabilitate pe piața forței de muncă

Programul de evaluare și certificare a competențelor este o măsură activă de combatere a somajului, asigurând creșterea și diversificarea competențelor profesionale, prin calificarea persoanelor în vederea realizării mobilității și (re)integrării acestora pe piața forței de muncă.

**OS3** - Dezvoltarea de activități inovative care să contribuie la introducerea beneficiarilor din grupul țintă (651 persoane) în programe de învățare pe tot parcursul vieții, prin tehnologii alternative de învățare care presupun accesul la materiale de instruire online, astfel încât la încetarea calității de participant cel puțin 10% din grupul țintă să urmeze cursuri de formare, intervenție materializată pe parcursul a 24 luni.

Ob. este realizat prin Activitățile: A2.2, A5.1.

Rezultat: Înscrierea în Programe de formare profesională online – Competențe digitale – a 230 beneficiari; Persoane care urmează cursuri de formare la încetarea calității de participant – 66 pers; introducerea a 6 programe de învățare online – Webminării – accesibilitate pentru tot grupul țintă.

Beneficiile pe T.L.

Programele de învățare online au avantajul de a fi utilizate ori de câte ori solicitantul dorește. Pot fi accesate de acasă sau din orice altă locație, prin conectarea la internet. Pot fi descărcate și tipărite, pot fi reluate și aprofundate. Prin implementarea acestei activități persoanele din grupul țintă își vor dezvolta abilitățile de învățare prin accesarea mediului online.

### **Resurse umane:**

#### **Solicitant:**

Expert implementare S

Expert formare profesională 1S

Expert formare profesională 2S

Expert Grup Țintă 1 S

Expert Grup Țintă 2 S





Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

Lectori

Partener 1:

Coordonator proiect P1

Expert formare profesională P1

Expert Grup Țintă P1

Lectori

Resurse materiale:

Solicitant: consumabile; multifunctionala A3; Laptop, soft; inchiriere spațiu curs

Partener 1: consumabile; multifunctionala A3; Laptop, soft; inchiriere spațiu curs

Locația de implementare:

Spațiu birou - Str. 22 Decembrie, nr. 1, Municipiul Petrosani, județul Hunedoara, România

**Descriere**

TEMA SECUNDARA. Aceasta activitate contribuie direct și eficient la îndeplinirea T.S. 05 ÎMBUNĂTĂȚIREA ACCESIBILITĂȚII, A UTILIZĂRII ȘI A CALITĂȚII TEHNOLOGIILOR INFORMAȚIEI ȘI COMUNICAȚIILOR, prin întregul buget alocat. T.S. 05 are o alocare bugetară de 712,735,08 lei (din care 638.428,10 lei de la A2.2), reprezentând 15,08 % din bugetul proiectului.

Grup Țintă: din cele 651 persoane, oferim posibilitatea unui număr de 330 persoane să își îmbunătățească competențele digitale prin participarea la cursuri de formare.

Grupul Țintă este format din Beneficiarii care au primit la încheierea perioadei de informare și consiliere profesională, o recomandare pentru dezvoltarea competențelor digitale, ca parte esențială a dezvoltării carierei profesionale. Din cele 651 persoane, apreciem că fiind necesar să derulăm un program pentru dezvoltarea competențelor digitale pentru 330 persoane.

Descrierea activității – derularea programului de formare profesională Competențe Digitale.

Competența digitală este esențială pentru educație, viața profesională și participare activă în societate. Toate locurile de muncă de la stat sau de la privat, din țară sau din străinătate, implică deja sau vor implica în următorii ani folosirea tehnologiei. În plus, joburile care implică digitalul sunt cele mai bine plătite.

Cursul de competențe digitale contribuie la utilizarea cu încredere și în mod critic a întregii game de tehnologii ale informației și comunicațiilor pentru informare, comunicare și soluționare a problemelor în toate domeniile vieții. Conform tabloului de bord privind Agenda digitală din 2015, competența digitală a 40% din populația UE se situează la un nivel insuficient, 22% din cetățeni nefolosind Internetul. Din păcate,

25



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

83% din forța de muncă din România nu detine competențe digitale suficiente, iar 41% sunt analfabete digitale.

În calitate de competență transversală, competența digitală ne ajută să stăpânim și alte competențe-cheie, cum ar fi comunicarea, competențele lingvistice sau cele de bază în matematică și științe.

**DURATA CURS:** 120 ore componentă teoretică, în conformitate cu prevederile legale în vigoare. Fiecare curs va fi susținut de 1 lector. Programul este structurat pe 30 zile de curs și 1 zi de evaluare. Cursul se va finaliza cu un examen - participanții obțin o diplomă de participare.

**STRUCTURA CURSULUI:** Concepte de bază ale tehnologiei informației (8 ore); Utilizarea computerului și organizarea fișierelor (8 ore); Procesoare de texte (40 ore); Calcul tabelar (40 ore); Internet și Outlook (20 ore); Evaluare finală (4 ore).

**COMPETENȚE DOBANDITE:** Unde sunt oportunități în online; Primii pași către succesul online; Construiește-ți o prezență online; E-mail marketing; Optimizarea site-ului și a rezultatelor afișate; Avantajele publicității prin motoarele de căutare; Construirea anunțurilor în motoarele de căutare; Promovarea geo-localizată; Publicitatea pe rețelele sociale; Gestionarea brandului pe rețelele sociale; Promovarea pe dispozitivele mobile; Integrarea campaniilor de mobile; Publicitatea pe alte site-uri; Cum să faci export online; Cum să faci branding prin video; Comerțul electronic în era digitală; Cum să vinzi mai mult online.

Planificarea intervenției. Modul de lucru:

1. Pregătire, organizare metodologică, organizare și gestionare cursuri;
2. Furnizarea serviciilor de formare profesională;
3. Certificarea.
4. Respectarea prevederilor legale în domeniul utilizării TIC

**Etapa 1.** Pregătire, organizare metodologică, organizare și gestionare cursuri;

Personalul implicat: EXPERT IMPLEMENTARE; COORDONATOR PROIECT.

- Alcatuirea metodologiei de lucru (procedura, instrumente de lucru, metode de intervenție, abordare personalizată etc);

- Contactarea angajatorilor și menținerea comunicării la nivel de management – în vederea asigurării flexibilității programului de lucru astfel încât angajații să poată participa la cursuri;

- Organizarea și gestionarea spațiilor necesare derulării cursurilor.

Personalul implicat: EXPERT FORMARE PROFESIONALĂ.

- realizarea graficului de implementare a programelor de formare

- alcatuirea grupelor de curs – **19 grupe** x fiecare grupă formată din minim 14, maxim 28 beneficiari;

- întocmirea dosarelor personale – 330 dosare

- întocmirea fișelor de prezență.



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

- asigurarea suportului de curs.
  - realizarea diplomelor (certificarea)
  - întocmeste rapoarte periodice de monitorizare a activității
- Personalul implicat: EXPERT GRUP TINTA
- Beneficiarii vor fi contactați pentru a fi informați în legătură cu data începerii cursului.
  - monitorizează prezența beneficiarilor la curs,
  - contactează beneficiarul în vederea impulsării acestuia
  - motivarea beneficiarilor în vederea prevenirii abandonului.

Etapa 2. Furnizarea serviciilor de formare profesională;

Personalul implicat: LECTORI

Structura grupelor de curs în cadrul parteneriatului:

A. SOLICITANT – EURO JOBS SRL.

Organizează programul de fpc pentru un număr de 180 cursanți (12 grupe de curs)

B. PARTENER 1 – CCIA TM.

Organizează programul de fpc pentru un număr de 150 cursanți (7 grupe de curs)

Etapa 3. Evaluarea și Certificarea.

În activitățile de formare sunt incluse 330 persoane.

Vor fi certificate minim 270 persoane (81%).

Personalul implicat: EXPERT FORMARE PROFESIONALĂ

- organizează sesiunile de evaluare;
- se ocupă de elaborarea diplomelor și transmiterea acestora către beneficiari;

4. Măsurile specifice prin care se asigură respectarea prevederilor legale în domeniul utilizării TIC.

Personalul implicat: EXPERT FORMARE PROFESIONALĂ

În cadrul acestei activități va fi realizat un material ce va fi discutat și dezbătut în cadrul fiecărei grupe de curs având ca temă „respectarea prevederilor legale în domeniul utilizării TIC”.

Pentru crearea acestui material va fi utilizat Cadru legal al politicii IT&C – documente strategice – Strategia Națională pentru Agenda Digitală a României 2014-2020.

Securitatea cibernetică este definită ca „starea de normalitate rezultată în urma aplicării unui ansamblu de măsuri proactive și reactive prin care se asigură confidențialitatea, integritatea, disponibilitatea, autenticitatea și nonrepudierea informațiilor în format electronic, a resurselor și serviciilor publice sau private, din spațiul cibernetic. În acest sens se vor lua în considerare implementarea proceselor de management al riscului de siguranță cibernetică.

Securitatea rețelelor și a sistemelor informatice este o prioritate reală atât a Comisiei Europene cât și a structurilor naționale. Îmbunătățirea gradului de conștientizare pe probleme cum ar fi virusii sau

27



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

malware-ul, cum se utilizează parolele, ingineria socială, cum se utilizează calculatorul acasă, cum se folosesc mediile de socializare, cum se lucrează în afara biroului, trimiterea și primirea de emailuri, utilizarea mașinilor de fax și a tuturor tipurilor de structuri de date reprezintă priorități ale structurilor naționale ce au responsabilități în domeniu.

Regulile de utilizare a datelor cu caracter personal este un aspect care va fi abordat în cadrul acestei activități și care va fi dus la îndeplinire de toți experții din cadrul proiectului.

**VALOARE ADAUGATA (Beneficii / Impact):**

Competența digitală este esențială pentru educație, viața profesională și participare activă în societate. Toate locurile de muncă de la stat sau de la privat, din țară sau din străinătate, implică deja sau vor implica în următorii ani folosirea tehnologiei. În plus, joburile care implică digitalul sunt cele mai bine plătite.

**SOLUȚIILE ADOPTATE PRIN PROIECT** corespund nevoilor identificate la nivelul grupului țintă și contribuie la rezolvarea acestora. Acest curs nu urmărește să furnizeze o calificare ci să contribuie la dezvoltarea competențelor beneficiarilor. În marea lor majoritate persoanele din grupul țintă nu au acces la un calculator sau dacă au îl utilizează pentru jocuri, filme, facebook.

Urmărim să transformăm calculatorul într-un instrument util dezvoltării profesionale și dezvoltării carierei.

**OBIECTIVE/ INDICATORI ATINȘI:**

Indicator 4S110 (și subindicatorii aferenți) - Persoane certificate urmărirea a sprijinului acordat – 270 pers. Activitatea contribuie direct la atingerea Obiectivului Specific 6.12, prin participarea la programele de formare profesională a unui nr de 330 beneficiari.

**TEME ORIZONTALE.**

**Nediscriminare.** Toate persoanele din grupul țintă sunt orientate spre programul de competențe digitale, opțiunea fiind voluntară, fără condiționare de vârstă, sex, religie, etnie etc.

**Utilizare TIC.** Suportul informațional utilizat în predare (teorie), va fi pus la dispoziția beneficiarilor pe DVD. Beneficiarii sunt încurajați să aprofundeze tematica accesând platformele de învățare online. Această activitate furnizează măsuri specifice prin care se asigură atât respectarea prevederilor legale în domeniul utilizării TIC, cât și contribuția adusă la dezvoltarea competențelor digitale.

**SUSTENABILITATE:**

În perioada de sustenabilitate, la solicitarea angajatorilor sau a angajaților, în baza parteneriatelor încheiate în perioada de implementare, partenerii vor continua furnizarea de programe de formare a competențelor digitale și nu numai.

**Rezultate/ realizări perioada 08.04.2021-07.07.2023**

28



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

1. Persoane sprijinite în dezvoltarea competențelor digitale – **286** persoane
2. Persoane certificate urmare a sprijinului acordat – **261** persoane (4S110)
3. Realizarea unui material ce va fi discutat și dezbătut în cadrul fiecărei grupe de curs având ca temă „Respectarea prevederilor legale în domeniul utilizării TIC”.

1. Competențe digitale-TIC -1 , (09.11.2021-22.12.2021), **14** cursanți, **14** certificați
2. Competențe digitale-TIC -2 , (17.01.2022-28.02.2022), **14** cursanți, **14** certificați
3. Competențe digitale-TIC -3 , (19.04.2022-02.06.2022), **14** cursanți, **13** certificați
4. Competențe digitale-TIC -4 , (22.08.2022-30.09.2022), **14** cursanți, **11** certificați
5. Competențe digitale-TIC -5 , (01.11.2022-14.12.2022), **14** cursanți, **14** certificați
6. Competențe digitale-TIC -6 , (25.01.2023-07.03.2023), **14** cursanți, **14** certificați
7. Competențe digitale-TIC -7 , (13.03.2023- 25.04.2023), **14** cursanți, **14** certificați
8. Competențe digitale-TIC -8 , (18.04.2023- 06.06.2023), **27** cursanți, **22** certificați
9. Competențe digitale-TIC -9 , (18.04.2023-12.06.2023), **28** cursanți, **28** certificați
10. Competențe digitale -TIC-10(08.05.2023-20.06.2023)-**13** cursanți, **13** certificați
11. Competențe digitale -TIC-11 ( 07.06.2023-29.06.2023 ) **27** cursanți, **22** certificați
12. Competențe digitale-TIC -1P , (21.11.2022-17.01.2023), **19** cursanți, **19** certificați
13. Competențe digitale-TIC -2P , (01.11.2022-14.12.2022), **24** cursanți, **17** certificați
14. Competențe digitale-TIC -3P(21.03.2023-10.05.2023), **13** cursanți, **11** certificați
15. Competențe digitale-TIC -4P , (18.04.2023 16.05.2023), **22** cursanți, **22** certificați
16. Competențe digitale-TIC -5P , (12.06.02023 -07.07.2023), **15** cursanți, **14** certificați

- **ACTIVITATEA 3. Acțiuni de evaluare, recunoaștere și validare a rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale.**

**Activitatea 3.1. Acțiuni de evaluare, recunoaștere și validare a rezultatelor dobândite în contexte non-formale și informale.**

**Perioada de desfășurare: 8 Aprilie 2021 - 7 Iulie 2023**



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

#### **Obiectivul specific al proiectului:**

**OS1** - Furnizarea de sprijin angajaților din Regiunea Vest, pentru participarea la programele de Formare Profesională Continuă, prin acțiuni ce privesc informarea, consiliere și orientarea spre cursuri de formare profesională și spre programe de validare a rezultatelor învățării dobândite în context non formal și informal, sprijin furnizat pentru 651 persoane din care peste 30% sunt persoane cu nivel scăzut de calificare, persoane din zona rurală; persoane cu vârsta peste 40 de ani, intervenție materializată pe parcursul a 24 luni.

**OS2** - Dobândirea unei certificări profesionale, pentru cel puțin 80% din grupul țintă (minim 521 pers), prin participarea beneficiarilor la cursuri de formare profesională (calificare, inițiere, perfecționare) și programe de validare a rezultatelor învățării dobândite în context non formal și informal, beneficiari din rândul cărora peste 30% sunt persoane cu nivel scăzut de calificare, persoane din zona rurală, persoane cu vârsta peste 40 de ani, intervenție materializată pe parcursul a 24 luni.

Ob. este realizat prin Activitățile: A2.1, A2.2, A3.1.

Rezultat: Sunt organizate cursuri de FPC pentru 480 beneficiari. Dintre aceștia cel puțin 388 vor obține o certificare. Sunt organizate 10 programe de validare a competențelor. Sunt înscrise 171 persoane în programele de validare a competențelor.

Persoane certificate urmare a sprijinului acordat.

Beneficiile pe termen lung:

Dobândirea unei calificări crește posibilitățile de reconversie profesională, încadrarea într-un post superior, identificarea unui nou loc de muncă, evitarea somajului, siguranța și stabilitate pe piața forței de muncă

Programul de evaluare și certificare a competențelor este o măsură activă de combatere a somajului, asigurând creșterea și diversificarea competențelor profesionale, prin calificarea persoanelor în vederea realizării mobilității și (re)integrării acestora pe piața forței de muncă.

#### **Resurse umane:**

Solicitant:

Expert implementare S

Expert formare profesională 1S

Expert formare profesională 2S

Expert GRUP ȚINTĂ 1S

Expert GRUP ȚINTĂ 2S

EVALUATOR COMPETENȚE 1S- BUCĂȚAR

EVALUATOR COMPETENȚE 2S-ZIDAR ROSAR TENCUIȚOR

30



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

EVALUATOR COMPETENȚE 3S- MAȘINIST LA MAȘINI PENTRU TERASAMENTE

EVALUATOR COMPETENȚE 4S-CONFEȚIONER ARTICOLE TEXTILE

EVALUATOR COMPETENȚE 5S- OSPĂTAR( CHELNER) VÂNZĂTOR ÎN UNITĂȚI DE ALIMENTAȚIE

EVALUATOR COMPETENȚE 6S-CAMERISTĂ

Partener 1:

Coordonator proiect P1

Expert GRUP ȚINTĂ P1

**Resurse materiale:**

Solicitant: consumabile; externalizare servicii evaluare competențe

Partener 1: consumabile

**Locația de implementare:**

Solicitant: SC Euro Jobs SRL, str. Livezeni, nr. 3, etaj 1, Petrosani (jud Hunedoara).

Partener 1: Camera de Comerț Industrie și Agricultură Timiș, Piața Victoriei, nr. 3, Timisoara (jud Timiș).

**Descriere:**

Grup Țintă: 651 persoane vor participa la programe care presupun formarea profesională sau validarea competențelor (minim 521 beneficiari vor fi certificați – 80%). Validarea de competențe este planificată pentru 171 persoane (minim 137 vor fi certificați – 80%).

Grupul Țintă este format din Beneficiarii care au primit o recomandare pentru validarea rezultatelor învățării dobândite în context non formal și informal. Din cele 651 persoane 480 persoane sunt orientate spre cursurile de formare profesională și 171 persoane sunt orientate spre validarea rezultatelor învățării dobândite în context non formal și informal. Dintre acestea cel puțin 137 persoane vor fi certificate.

În urma aplicării unui studiu asupra potențialilor beneficiari, a rezultat un număr de 6 ocupații pentru care aproximativ 116 beneficiari pot obține o validare a competențelor. În mare parte ocupațiile cerute a fi certificate pot fi acoperite de Solicitant, dar există și un număr de 4 ocupații (pentru care apreciem 55 beneficiari) pe care solicitantul le va externaliza deoarece pe acestea nu le are în portofoliu.

Activitatea de evaluare, recunoaștere și validare a rezultatelor învățării dobândite în context non-formal și informal, are în vedere recunoașterea competențelor aferente cerințelor locurilor de muncă.

Activitatea se poate organiza doar de către Centre autorizate de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte cai decât cele formale, acreditate conform Ordinului MEC și al MMSSF nr. 4.543/468/2004. Solicitantul deține autorizarea și infrastructura necesară furnizării acestor servicii.

**1. Analiza.**

31



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

În cadrul Activității A1.1, Expert Informare și consiliere profesională analizează dosarele beneficiarilor și realizează o selecție primară a persoanelor potențial beneficiare ale serviciilor de evaluare competențe. Persoanele selectate sunt invitate la un interviu. În urma interviului, expertul și beneficiarul decid dacă se va apela la serviciul de validare a competențelor și în ce ocupație se va realiza.

Expertul informare și consiliere întocmește două registre cu beneficiari recomandați pentru procesul de validare. În primul registru sunt cuprinși beneficiarii pentru care validarea poate fi realizată de Solicitant. Acest registru va intra în atenția Expertilor Formare Profesională de la Solicitant pentru a realiza procedurile necesare validării competențelor. În cadrul parteneriatului pentru validarea competențelor Solicitantul va avea în atenție întregul grup țintă, nu doar beneficiarii din aria lor de acoperire. În al doilea registru Expertii Informare și consiliere vor înregistra beneficiarii pentru care parteneriatul nu poate răspunde cerințelor de validare (ocupatii pentru care Solicitantul nu deține autorizare). Acest registru va fi centralizat de Solicitant care va face demersurile necesare pentru validarea competențelor cu furnizori externi (externalizarea serviciului).

## 2. Validarea competențelor - Centrul de Evaluare a competențelor.

Procesul de evaluare are următoarele caracteristici:

- este voluntar;
- se raportează la standardul ocupational/standardul de pregătire profesională;
- este independent de procesul de pregătire profesională;
- dovada competențelor profesionale trebuie făcută prin aplicarea diferitelor metode de evaluare aplicate în diverse contexte și cu diferite ocazii;
- evaluarea trebuie să fie independentă de educația și formarea profesională, ceea ce înseamnă că poate avea loc în afara unui program de educație sau de formare;
- evaluarea fiecărei unități de competență trebuie să se încheie cu un rezultat pentru candidat - "competent" sau "necompetent încă".

Expert responsabil: Expert Implementare/ Coordonator proiect

- organizează cadrul de desfășurare a activității
- definește metodologia de lucru
- se ocupă de aspecte ce țin de transportul, cazarea și masa beneficiarilor

Expert responsabil: Expert Formare Profesională

- organizează procesul de validare a competențelor.
- gestionează activitatea de validare a competențelor în cadrul propriei organizații pentru beneficiarii care au primit orientare pentru calificările deținute de acești parteneri;
- organizează sesiunile de evaluare și certificare

Expert responsabil: Expert Grup Tintă





Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

- informează beneficiarul cu privire la etapele ce trebuie parcurse
- informează angajatorul privind programarea pentru validarea competențelor
- actualizează registrul de grup țintă
- actualizează indicatorii în funcție de rezultatele obținute

Expert responsabil: Evaluatorul de competențe

- implementează activitatea de validare în conformitate cu normele de aplicare a legii.

Etapele de realizare a activității:

1. înscrierea în procesul de evaluare a competențelor (cerere, documente personale) – 171 persoane;
2. autoevaluarea (candidatul asistat de evaluator va realiza o autoevaluare a propriei experiențe de muncă și va decide dacă poate să producă dovezi din care să rezulte clar că este competent).
3. stabilirea unităților de competență pentru care se solicită evaluarea (fiecare candidat decide singur pentru ce unități de competență dorește să intre în procesul de evaluare).
4. planificarea și organizarea procesului de evaluare (din momentul începerii durată totală a procesului de evaluare nu trebuie să depășească 30 zile).
5. culegerea dovezilor de competență (dovezi directe – produse efectiv în procesul de evaluare, conform standardului ocupațional; dovezi prezentate de candidat – lucrări, proiecte, diplome, fotografii, recomandări; dovezi suplimentare (solicitare de evaluator).
6. înregistrarea și raportarea rezultatelor evaluării (inclusiv în dosarul candidatului a tuturor dovezilor de competență produse).
7. Eliberarea certificatului – cel puțin 137 persoane.

SOLICITANTUL externalizează serviciul de validare competențe pentru un număr de 4 calificări. Am apreciat un număr de 55 beneficiari care vor avea nevoie de aceste calificări.

Calificări propuse:

1. Dulgher-tamplar-parchetar (cod 7124.1.1)
2. Mecanic auto (cod 7231.2.2)
3. Instalator încălzire centrale și gaze (cod 7136.0.4)
4. Lucrător comercial (cod 522303)

SOLICITANTUL derulează 6 programe de validare a competențelor pentru 116 beneficiari care vor avea nevoie de aceste calificări.

Calificări propuse:

1. Bucătar (cod 5122.2.1)
2. Zidar-rosar-tencuitor (cod 711205)



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

3. Mașinist la mașini pentru terasamente (cod 8332.2.2)
4. Confectioner articole din textile (cod 8286.1.2)
5. Ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație (cod 5123.2.1)
6. Cameristă (cod 5142.2.1)

### 3. CERTIFICAREA.

În programele de validare a competențelor sunt incluse 171 persoane și vor fi certificate minim 137 persoane.

#### OBIECTIVE/ INDICATORI ATINȘI:

Indicator 4S110 (și subindicatorii aferenți) - Persoane certificate urmărirea a sprijinului acordat – 137 pers.

Activitatea contribuie direct la atingerea Obiectivului Specific 6.12, prin participarea la programele de formare profesională – validarea competențelor – pentru 171 pers.

Nediscriminare. Toate persoanele pot beneficia de acest serviciu, orientarea fiind făcută de Expertii Informare Consiliere, în funcție de abilitățile practice afirmate de beneficiari și de dorința acestuia de a participa, fără condiționare de vârstă, sex, religie, etnie etc.

Utilizare TIC. Beneficiarii sunt încurajați să aprofundeze tematica accesând platformele de învățare online.

#### SUSTENABILITATE:

În perioada de susținabilitate, la solicitarea angajatorilor sau a angajaților, în baza parteneriatelor încheiate în perioada de implementare, partenerii vor continua furnizarea de programe de validare a competențelor dobândite în context non-formal și informal.

### **Rezultate/ realizări perioada 08.04.2021-07.07.2023**

Sunt organizate 10 programe de validare a competențelor

**181** persoane înscrise în programele de validare a competențelor din care **168** persoane au fost evaluate și certificate

Persoane certificate urmărirea a sprijinului acordat – **168 persoane (4S110)**, din care:

- persoane cu nivel scăzut de calificare – **32 persoane (4S110.1)**
- persoane din mediul rural – **46 persoane (4S110.2)**
- persoane cu vârstă peste 40 de ani – **108 persoane (4S110.3)**

### **Ședințe:**

În această perioadă au avut loc 19 ședințe între experții implicați în implementarea activității:



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

Solicitant : 04.05.2023, 11.05.2023, 18.05.2023, 25.05.2023, 06.06.2023, 09.06.2023, 16.06.2023, 04.07.2023, 06.05.2023, 29.06.2023, 03.07.2023

Partener 1: 5.05.2023, 12.05.2023, 26.05.2023, 4.06.2023, 9.06.2023, 16.06.2023, 23.06.2023, 30.06.2023

➤ **ACTIVITATEA 4. Organizarea de campanii/acțiuni de informare și constientizare pentru promovarea importanței formării profesionale și participării la programele de FPC**

**Activitatea 4.1. Campania de informare și constientizare pentru promovarea importanței formării profesionale și participării la programele de FPC – „Egalitate de Șanse în dezvoltarea carierei”**

**Perioada de desfășurare: 8 Aprilie 2021 - 7 Iulie 2023**

**Obiectivul specific al proiectului:**

Furnizarea de sprijin angajaților din Regiunea Vest, pentru participarea la programele de Formare Profesională Continuă, prin acțiuni ce privesc informarea, consiliere și orientarea spre cursuri de formare profesională și spre programe de validare a rezultatelor învățării dobândite în context non formal și informal, sprijin furnizat pentru 651 persoane din care peste 30% sunt persoane cu nivel scăzut de calificare, persoane din zona rurală; persoane cu vârsta peste 40 de ani, intervenție materializată pe parcursul a 24 luni.

**Resurse umane:**

Solicitant:

Expert egalitate de șanse S

Promoter 1S

Promoter 2S

Promoter 3S

Partener 1:

Promoter 1P1

Promoter 2P2

35



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

**Resurse materiale:**

Solicitant: consumabile; transport; tiparituri;

Partener 1: consumabile; transport

**Locația de implementare:**

Solicitant: SC Euro Jobs SRL, str. Livezeni, nr. 3, etaj 1, Petrosani (jud Hunedoara).

Partener 1: Camera de Comerț Industrie și Agricultură Timis, Piața Victoriei, nr. 3, Timisoara (jud Timis)

**Descriere:**

TEMA SECUNDARA. Aceasta activitate contribuie direct și eficient la îndeplinirea T.S. 06 NEDISCRIMINARE, având o alocare bugetară de 559.611,50 lei, reprezentând 11.84% din bugetul proiectului.

Grupul tinta este format din potențiali beneficiari: persoanele care corespund criteriilor de selecție.

Campania se va derula în cele 4 județe ale Regiunii Vest, având ca scop informarea a 400 angajatori, cu un număr de 6000 angajați. Scopul este acela de a identifica și recruta beneficiarii grupului tinta – 651 pers.

Soluția adoptată prin proiect. O foarte mare parte dintre angajații cu nivel scăzut de calificare precum și angajații trecuți de 40 ani, sunt mult mai afectați de schimbările și instabilitatea de pe piața muncii. Soluția noastră este aceea de a realiza o informare corectă și completă și de a furniza soluții acestor probleme. În această etapă Parteneriatele create cu actori relevanți de pe piața forței de muncă vor avea un rol deosebit de important.

Soluția adoptată prin proiect. O foarte mare parte dintre angajații cu nivel scăzut de calificare precum și angajații trecuți de 40 ani, sunt mult mai afectați de schimbările și instabilitatea de pe piața muncii. Soluția noastră este aceea de a realiza o informare corectă și completă și de a furniza soluții acestor probleme. În această etapă Parteneriatele create cu actori relevanți de pe piața forței de muncă vor avea un rol deosebit de important.

Egalitatea de șanse este conceptul conform căruia toate ființele umane sunt libere să-și dezvolte capacitățile personale și să aleagă fără limitări impuse de roluri stricte. Asadar, indiferent de originea etnică, gen, religie, vârstă, dizabilități sau orientare sexuală, fiecare persoană are dreptul de participare la viața economică și socială. În acest context proiectul nostru și implicit Campania de informare și constientizare pentru promovarea importanței formării profesionale și participării la programele de FPC, se derulează în spiritul respectării principiilor egalității de șanse și a nediscriminării.

MOD DE LUCRU:

1. Contactarea angajatorului
2. Informarea angajaților, consiliere inițială, prezentarea criteriilor de selecție

36



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

3. Informarea Expertului Grup Tinta (expertul GT va prelua potențialii beneficiar urmând să parcurgă etapele descrise la A.1.1 pentru introducerea acestora în activități)

Expert responsabil: Expert egalitate de șanse

- aplica măsuri specifice prin care se asigură respectarea prevederilor legale în domeniul egalității de șanse/ nediscriminare/ egalitatea între femei și bărbați
- Gestionează întreaga activitate de informare și conștientizare
- realizează materialele de informare și conștientizare
- coordonează promotorii
- verifică respectarea principiilor nediscriminării în toate etapele proiectului
- întocmește chestionare de evaluare a respectării principiilor nediscriminării și egalității de șanse
- analizează chestionarele și întocmește rapoarte privind respectarea egalității de șanse
- realizează materiale informaționale personalizate adresate angajatorilor
- prezintă echipei de implementare și beneficiarilor prevederilor legale în domeniul egalității de șanse/ nediscriminare/ egalitatea între femei și bărbați

Expert egalitate de șanse va asigura respectarea condițiilor privind regulile de identitate vizuală, adaptate fiecărui material de informare pe perioada derulării campaniei de conștientizare, așa cum sunt ele prevăzute în MIV și în Orientări privind accesarea finanțării în cadrul POCU 2014-2020.

Expertul egalitate de șanse va realiza „Strategia de implementare a activității” și „Planul de Sustenabilitate post-implementare” al activității, precum și Strategia de promovare post implementare și Strategia de diseminare a rezultatelor.

1. Realizarea materialelor informative. Distribuire, publicare, comunicare.

(a. Tiparituri; b. Mass-media; c. Rețele de socializare; d. Comunicate de presă)

a. Tiparituri.

Materiale de conștientizare

– Brosura Educație Permanentă, format A5, 24 pagini

Este promovată importanța formării profesionale și a participării la programele de formare profesională. Este subliniată importanța participării la educație pe parcursul întregii vieți, pentru a fi în permanență adaptat cerințelor de pe piața muncii. Brosura conține informații detaliate privind avantajele fiecărui program derulat în cadrul proiectului, precum și adresabilitatea acestora (publicul țintă), astfel încât beneficiarii să poată opta pentru cele mai potrivite programe, adaptate propriei organizații. Vor fi realizate 1200 broșuri, în medie 300 broșuri/ județ. Promotorii vor vizita aproximativ 100 firme în fiecare județ, unde vor plasa în medie 3 broșuri/firmă.

– Brosura Șanse egale și Nediscriminare în carieră, format A5, 24 pagini

Accesul nediscriminatoriu la:

37



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

- a) alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activități;
- b) angajare în toate posturile sau locurile de muncă vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale;
- c) venituri egale pentru munca de valoare egală;
- d) informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare și recalificare profesională; (Legea nr. 202/2002).

Vor fi realizate 1900 broșuri, în medie 300 broșuri/ județ vor fi distribuite de promotori (aceștia vor vizita aprox 100 firme/ județ, unde vor plasa în medie 3 broșuri/firmă), iar 700 buc vor fi păstrate pentru beneficiarii proiectului.

– Pliant, format A4 impaturat – prezintă succint programele derulate în cadrul proiectului, publicul țintă și datele de contact. Vor fi realizate 6000 pliante (1500 pliante/ județ). Promoterii vor vizita aprox. 100 firme/județ, unde vor plasa în medie 15 pliante/firmă.

Rolul promoterului nu se rezumă doar la distribuirea materialelor ci se continuă cu furnizarea de informații detaliate despre activitățile proiectului, în încercarea de atragere a persoanei în grupul țintă. Promoterul va avea întâlniri cu persoanele din compartimentul de conducere al firmelor.

b. Mass-media.

Anunțul în presa scrisă – va fi publicat în cotidiene (inclusiv presa online) cu acoperire cât mai largă (12 anunțuri, 3 anunțuri/ județ).

c. Rețele de socializare – va fi înființată o pagină de Facebook unde vor fi postate informații relevante legate de activitățile proiectului, anunțuri pentru participanții la programele de formare profesională. Expertul egalitate de șanse va realiza și întreține această pagină de Facebook.

d. Comunicate de presă – Expertul ES va transmite prin intermediul comunicatelor de presă informații privind serviciile furnizate prin proiect și beneficiile programelor de formare continuă (9 comunicate de presă).

2. Măsuri specifice prin care se asigură respectarea prevederilor legale în domeniul egalității de șanse/ nediscriminare/ egalitatea între femei și bărbați

Egalitatea de șanse și de tratament are la bază participarea deplină și efectivă a fiecărei persoane la viața economică și socială, fără deosebire pe criteriile de sex, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, dizabilități, vârstă sau orientare sexuală. Egalitatea de șanse și de tratament reprezintă un drept fundamental și o valoare de bază a UE, stipulată în art. 8 al Tratatului privind Funcționarea UE. Regulamentul privind dispozițiile comune de implementare a FESI nr. 1303/2013 (RDC), stabilește ca obiectiv „eliminarea inegalităților și promovarea egalității între bărbați și femei.

2.1. În implementarea activității toți experții implementare vor primi un material informativ privind legislația aplicată în domeniul nediscriminării și egalității de șanse.

2.2. Este urmărită respectarea legislației în toate etapele de implementare a proiectului.

38



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

- selecția grupului țintă,
- activitățile de informare și consiliere profesională,
- formare profesională, validarea competențelor profesionale

2.3. Sesiuni de comunicare adresate cursanților. Expertul ES va prezenta în cadrul orelor de curs o comunicare de o oră, în care va prezenta principiile egalității de șanse și nediscriminării, și va răspunde întrebărilor venite din partea cursanților.

2.4. Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament

- DIRECTIVE EUROPENE: Directiva 2000/78/CE privind crearea unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă;

- CONSTITUȚIA ROMÂNIEI, Art. 4 - „România este patria comună și indivizibilă a tuturor cetățenilor săi, fără deosebire de rasă, de naționalitate, de origine etnică, de limbă, de religie, de sex, de opinie, de apartenență politică, de avere sau de origine socială.”

- Legea nr. 202/2002 - egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați (Art. 1 alin. 2, Art. 2 alin. 1)

- CODUL MUNCII (Art.5.1 „În cadrul relațiilor de muncă funcționează principiul egalității de tratament față de toți salariații și angajatorii”)

**BENEFICIILOR PE TERMEN LUNG.**

Constientizarea drepturilor pe care angajații le au contribuie direct la dezvoltarea unui comportament lipsit de toleranță față de situațiile de discriminare. Egalitatea de șanse este un deziderat pe care UE și l-a propus printr-o serie de reglementări, atingerea acestui deziderat este și obiectivul acestui proiect.

**OBIECTIVE/ INDICATORI ATINȘI:**

Indicator 4S114 (și subindicatorii aferenți) - Angajați care beneficiază de sprijin informațional și consiliere pentru participarea la FPC. Activitatea contribuie direct la atingerea OS 6.12, prin participarea la programele de formare profesională – acțiuni pentru recrutarea unui nr de 651 beneficiari

**SUSTENABILITATE:**

În perioada de susținabilitate, la solicitarea angajatorilor sau a angajaților, în baza parteneriatelor încheiate în perioada de implementare, partenerii vor continua furnizarea de materiale în format electronic care informează și promovează participarea la programe de formare profesională, respectiv promovează egalitatea de șanse și nediscriminarea pe piața muncii.

**Rezultate/ realizări perioada 08.04.2021-07.07.2023**

Brosura Educație Permanentă – **1200** buc, format A5, 24 pagini

Brosura Șanse egale și Nediscriminare în cariera, **1900** buc.

Materiale de constientizare –Pliant – **6000** buc



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

Sunt informați **570** angajatori și **8299** angajați.

Sunt realizate **11 anunțuri** în presa online

Rețele de socializare – o pagină de Facebook actualizată

**Sunt realizate 7** comunicate de presă.

Este realizat un document - Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament.

- **ACTIVITATEA 5** Acțiuni inovative pentru creșterea participării la FPC și oferirea unui sprijin educațional individualizat.

**Activitatea 5.1. Acțiuni inovative pentru creșterea participării la FPC și oferirea unui sprijin educațional individualizat.**

**Perioada de desfășurare:** 8 August 2021 - 7 Iulie 2023

**Obiectivul specific al proiectului:**

**OS1** - Furnizarea de sprijin angajaților din Regiunea Vest, pentru participarea la programele de Formare Profesională Continuă, prin acțiuni ce privesc informarea, consilierea și orientarea spre cursuri de formare profesională și spre programe de validare a rezultatelor învățării dobândite în context non formal și informal, sprijin furnizat pentru 651 persoane din care peste 30% sunt persoane cu nivel scăzut de calificare, persoane din zona rurală; persoane cu vârsta peste 40 de ani, intervenție materializată pe parcursul a 24 luni.





Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

**Resurse umane:**

Solicitant: Expert implementare S

Partener 1: Coordonator proiect P1

**Resurse materiale:**

Solicitant: webminarii, licențe.

**Locația de implementare: -**

**Descriere:**

TEMA SECUNDARA. Aceasta activitate contribuie direct și eficient la îndeplinirea T.S. 02 INOVARE SOCIALA, având o alocare bugetară de 249.738,80 lei, reprezentând 5.29% din bugetul proiectului.

Grup Tinta: 651 pers – toate persoanele din grupul tinta sunt încurajate să își dezvolte abilitățile de învățare prin accesarea mediului online. Toate persoanele din grupul tinta vor primi un cont de utilizator pentru a avea acces la materialele educaționale (webminarii, cursuri de formare în competențe digitale).

Soluția adoptată prin proiect.

O problemă importantă cu care se confruntă persoanele angajate în dorința lor de a dobândi o nouă calificare, este lipsa timpului pentru participarea la cursuri. Aceste persoane fie lucrează în intervalul orar în care de obicei se țin cursurile fie au un program „în tură” ceea ce ar afecta frecvența participării la cursuri. Pe de altă parte programe de formare profesională care să se desfășoare în perioada sfârșitului de săptămână sunt foarte puține. Soluția pentru acești angajați este aceea de a introduce un program flexibil de învățare, utilizarea de noi tehnologii pentru creșterea accesului la materialele de instruire.

Descrierea activității:

1. Sprijin individualizat – programe de formare profesională online - Competențe digitale;
2. Sprijin individualizat – webminarii

Expert responsabil: Expert Implementare / Coordonator proiect. Atributii:

- Realizează metodologia de implementare a activității
- Realizează planul de implementare a activității
- Realizează planul de sustenabilitate a activității
- Gestionează aplicațiile de instruire online
- Realizează studiul necesar stabilirii tematicii webminariilor



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

- Colaborează cu Exp Informare și Consiliere Profesională

Modalitate de implementare:

1. este realizată metodologia și planul de implementare a activității
2. este realizat studiul privind tematica webminărilor prin aplicarea unui ghid de interviu persoanelor din grupul țintă;
3. este achiziționată licența pentru 230 persoane - programe de formare prof. online –Competențe digitale;
4. sunt achiziționate 6 formate electronice – webminării;
5. materialele de instruire sunt încărcate pe site-ul solicitantului
6. beneficiarii primesc un cont de utilizator pentru accesul la aceste programe de învățare
7. beneficiarii pot accesa programele de învățare oricând doresc
8. se asigură monitorizarea aplicațiilor
9. la încetarea calității de participant – 66 persoane urmează cursuri de formare în competențe Digitale

Justificare:

Un webinar este un seminar sau un curs înregistrat sau transmis live pe internet. Acest curs sau seminar este realizat fie de către traineri, fie de către profesori, dar și de către profesioniști în diferite domenii, care doresc să-și prezinte lucrările sau cercetările. Chiar și firmele de consultanță pot organiza astfel de webinării pentru potențiali clienți sau chiar și pentru clienții actuali.

Avantajele unui webinar În primul rând discutăm de o reducere a costurilor de organizare: nu există costuri de transport, protocol, cazare; asadar se face atât o economie de bani, dar și de timp și efort. Pentru organizatorii de webinării este chiar o ușurare, întrucât nu mai trebuie să găsească locații adecvate.

Webinarele sunt avantajoase și pentru că imediat după terminarea prezentării, aceasta rămâne arhivată online, astfel încât participanții să poată urmări din nou prezentarea, oricând doresc.

Un alt avantaj major este că ‘nu există limite’. Nu ești limitat de un spațiu în care pot să intre doar un număr limitat de oameni. Asadar, un webinar poate fi urmărit de sute de oameni. Programele de formare profesională online sunt sinonime cu e-learningul.

Prin e-learning se înțelege totalitatea situațiilor educaționale în care se utilizează semnificativ mijloacele Tehnologiei Informației și Comunicării (TIC). Computerul și materialele electronice/ multimedia sunt utilizate ca suport în predare, învățare, evaluare sau ca mijloc de comunicare.

În sens restrâns, elearning-ul reprezintă un tip de educație la distanță, o experiență planificată de predare-învățare organizată de o instituție ce furnizează mediat materiale într-o ordine secvențială și logică pentru

42



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

a fi asimilate de cursanți în maniera proprie. Mediarea se realizează prin noile tehnologii ale informației și comunicării - în special prin Internet. Internetul constituie atât mediul de distribuție al materialelor, cât și canalul de comunicare între actorii implicați.

Având în vedere specificul grupului tinta – angajați – oferim beneficiarilor care nu pot participa la cursurile de Competențe Digitale din motive obiective, posibilitatea de a parcurge acest curs în sistem online. În cadrul grupelor de curs sunt cuprinse 330 persoane. Pentru o parte din grupul tinta, fie programul de lucru, fie distanța mare până la sala de curs le aduce în imposibilitatea participării la cursurile susținute de lectori. Din acest motiv am decis introducerea unei măsuri inovative pentru beneficiari – învățarea de acasă. Este utopic să credem că toate persoanele din grupul tinta care nu au participat la cursul de competențe digitale vor dori să facă acest curs în sistem online, din acest motiv am prevăzut achiziționarea de licențe doar pentru un nr de 230 beneficiari, ridicând astfel cifra totală la 560 beneficiari care urmează programe de competențe digitale.

**BENEFICII PE TERMEN LUNG.** Programele de învățare online au avantajul de a fi utilizate ori de câte ori solicitantul dorește. Pot fi descărcate și tipărite, pot fi reluate și aprofundate. Prin implementarea acestei activități persoanele din grupul tinta își vor dezvolta abilitățile de învățare prin accesarea mediului online. **OBIECTIVE/ INDICATORI ATINȘI:** Indicator 4S114 (și subindicatorii aferenți) - Angajați care beneficiază de sprijin pentru participarea la FPC (învățare de acasă). Indicator 4S112 (și subindicatorii aferenți) - Persoane care urmează studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant – 66 persoane (10%). Activitatea contribuie direct la atingerea OS 6.12, prin stimularea participării la programele de fpc online.

**SUSTENABILITATE:** Programele achiziționate vor fi la dispoziția beneficiarilor fără o limitare de timp. Programele nu necesită o alocare bugetară, întreținerea lor fiind minimă. Accesul la programe se realizează prin încheierea unor parteneriate cu angajatorii, pentru a fi utilizate de proprii angajați.

**TEME ORIZONTALE.**

**Nediscriminare.** Fiind vorba de programe educaționale ce pot fi accesate online, nu există limitări sau condiționări în utilizare. Toate persoanele doritoare își vor crea un cont și vor beneficia de aceste programe în total anonim.

**Utilizare TIC.** Suportul informațional utilizat se regăsește în format electronic (online), ceea ce va încuraja beneficiarii să utilizeze mai des calculatorul și internetul. Întregul proces educațional se realizează online prin utilizarea TIC.

1.

43



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

#### **Rezultate/ realizări perioada 08.04.2021-07.07.2023**

1. programe de formare profesională online – Competențe digitale – 230 beneficiari,
2. certificare curs online, pentru 102 persoane
3. Persoane care urmează cursuri de formare la încetarea calitatii de participant – 35 persoane
4. 6 webinarii

#### **Sedințe:**

În această perioadă au avut loc **19** ședințe între experții implicați în implementarea activității :  
Solicitant : 04.05.2023, 11.05.2023, 18.05.2023, 25.05.2023, 06.06.2023, 09.06.2023, 16.06.2023, 04.07.2023, 10.05.2023, 27.06.2023, 04.07.2023

Partener 1: 5.05.2023, 12.05.2023, 26.05.2023, 4.06.2023, 9.06.2023, 16.06.2023, 23.06.2023, 30.06.2023

#### ➤ **ACTIVITATEA 6. MANAGEMENTUL PROIECTULUI**

##### **Activitatea 6.1. Management – Coordonare**

**Perioada de desfășurare: 8 Aprilie 2021 - 7 Iulie 2023**

##### **Obiectivul specific al proiectului:**

**OS1-** Furnizarea de sprijin angajaților din Regiunea Vest, pentru participarea la programele de Formare Profesională Continuă, prin acțiuni ce privesc informarea, consilierea și orientarea spre cursuri de formare profesională și spre programe de validare a rezultatelor învățării dobândite în context non formal și informal, sprijin furnizat pentru 651 persoane din care peste 30% sunt persoane cu nivel scăzut de calificare, persoane din zona rurală; persoane cu vârsta peste 40 de ani, intervenție materializată pe parcursul a 24 luni.

##### **Resurse Umane:**

Manager Proiect

##### **Resurse Materiale:**

Laptop, soft, consumabile, decont cheltuieli de transport.

44



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

**Locația de implementare:**

Solicitant: SC Euro Jobs SRL, Str. 22 Decembrie, nr. 1, Municipiul Petrosani, județul Hunedoara.

**Descriere:**

Această activitate asigură Management general al proiectului (solicitant) – coordonarea tuturor activităților proiectului, coordonare metodologică, întocmire/ verificare/ aprobare documente. Managerul gestionează activitatea întregului proiect și coordonează implicarea partenerilor în activități. Verifică graficul de implementare a activităților. Verifică și Aprobă documentele interne rezultate din activitatea proiectului, metodologia de implementare a activităților, rapoartele de monitorizare etc. Coordonează activitatea solicitantului. Verifică gradul de realizare a indicatorilor. Este reprezentantul oficial în comunicarea cu mass-media. Realizează Regulamentul de Comunicare Internă. Primește și analizează rapoartele de implementare a fiecărei activități. Motivează și mobilizează resursele umane în scopul atingerii indicatorilor; Egalitate de Șanse și Nediscriminare. Managerul de proiect va coordona întocmirea Regulamentului Șanse Egale – aplicat în implementarea activităților proiectului. Respectarea principiilor egalității de șanse va fi monitorizată de Expertul egalitate de șanse, care va asigura respectarea egalității de șanse și non-discriminare în toate activitățile proiectului și în cadrul echipei de implementare. METODOLOGIA DE LUCRU (prezentare sintetică)

Repartizare geografică. Pentru eficientizarea intervenției în Regiunea Vest cei 2 parteneri activează în județe diferite: Partener 1 – jud. Timiș, Solicitantul – jud. Arad, Jud. Caraș-Severin, jud. Hunedoara. Distribuirea responsabilităților. Proiectul este implementat prin participarea a 2 echipe independente dar care colaborează pentru atingerea aceluiași scop, funcționând în baza unor metodologii de lucru, instrumente identice. Cei 2 parteneri au atribuții și activități identice în atingerea indicatorilor. Structurarea activităților. Toate activitățile sunt structurate în 2 planuri: Planul 1 – planificarea intervenției (Planul de implementare), evaluarea resurselor, întocmirea instrumentelor Planul 2 – derularea activității, obținerea rezultatelor, raportare și monitorizare. Fiecare activitate are prevăzută o componentă de sustenabilitate – Planul de sustenabilitate a activității. Coordonarea activităților. Managerul de proiect este susținut în activitate de un Expert de implementare. Expertul implementare are în mare parte atribuții similare Coordonatorului dar spre deosebire de acesta au și atribuții în centralizarea rapoartelor, realizarea statisticilor, coordonarea unor activități specifice, pe care partenerul nu le are. Coordonatorul proiect controlează întreaga activitate a partenerului.

**Rezultate/ realizări perioada 08.04.2021-07.07.2023**

-Planul de Implementare a activității



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

- Planul de Sustenabilitate post implementare
- Egalitate de Sanse și Nediscriminare - Regulament Sanse Egale
- Regulamentul TIC
- Regulamentul de Comunicare Internă

**Sedințe:** În această perioadă au avut loc 8 întâlniri comune:

Solicitant : 04.05.2023, 11.05.2023, 18.05.2023, 25.05.2023, 06.06.2023, 09.06.2023, 16.06.2023, 04.07.2023

## **Activitatea 6.2. Monitorizare și Sustenabilitate**

**Perioada de desfășurare: 8 Aprilie 2021 - 7 Iulie 2023**

### **Obiectivul specific al proiectului:**

Furnizarea de sprijin angajaților din Regiunea Vest, pentru participarea la programele de Formare Profesională Continuă, prin acțiuni ce privesc informarea, consiliere și orientarea spre cursuri de formare profesională și spre programe de validare a rezultatelor învățării dobândite în context non formal și informal, sprijin furnizat pentru 651 persoane din care peste 30% sunt persoane cu nivel scăzut de calificare, persoane din zona rurală; persoane cu vârsta peste 40 de ani, intervenție materializată pe parcursul a 24 luni.

### **Resurse Umane:**

Manager Proiect

### **Locația de implementare:**

Solicitant: SC Euro Jobs SRL, Str. 22 Decembrie, nr. 1, Municipiul Petrosani, județul Hunedoara

### **Descriere:**

Monitorizarea. Activitate continuă asigurată de Solicitant prin Managerul de proiect. Va fi evaluat procesul de implementare a activităților proiectului, vor fi propuse modalități de recuperare a activităților întârziate. Este evaluat personalul angajat, modul în care sunt îndeplinite sarcinile prevăzute în fișa postului, respectarea principiilor egalității de șanse și al nediscriminării. Vor fi întocmite 12 rapoarte de monitorizare ce vizează aspecte cantitative și calitative cu privire la evoluția implementării proiectului.

46



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

Toate activitățile proiectului vor fi atent monitorizate, pentru respectarea graficului de timp și evoluția rezultatelor pentru atingerea indicatorilor stabiliți. Este monitorizat modul în care în cadrul proiectului sunt respectate principiul egalității de șanse și al dezvoltării durabile, conform cererii de finanțare. Monitorizarea are un rol important în obținerea de rezultate specifice și obținerea impactului dorit. În vederea monitorizării integrării temei orizontale a egalității de șanse și de tratament în activitățile proiectului, urmăm următoarele: - echilibrul de gen și integrarea grupurilor vulnerabile în cadrul grupului țintă. În acest sens este important să colectați date cu privire la distribuția pe sexe și apartenența la grupuri vulnerabile a membrilor grupului țintă și/sau în cadrul echipelor de management de proiect; - cuantumul sumelor dedicate acțiunilor specifice privind integrarea egalității de șanse; Modalitatea de realizare a monitorizării interne a activităților proiectului poate constitui o garanție a atingerii rezultatelor propuse.

1. se realizează o descriere clară a fiecărui post, sarcinile ce trebuie îndeplinite, atribuții și responsabilități.
2. sunt fixate obiectivele pe termen scurt și mediu (rezultatele propuse)
3. este definit graficul de timp pe fiecare activitate în parte;
4. corelarea rezultatelor urmărite cu graficul de timp;
5. fiecare activitate are atribuite resurse materiale, servicii și resurse umane responsabile cu îndeplinirea activității
6. sunt întocmite Fișele de Monitorizare a activității (lunare).
7. centralizarea fișelor și întocmirea raportului de monitorizare.
8. propuneri de corectare a întârzierilor.
9. brainstorming - pentru găsirea celor mai eficiente soluții în atingerea indicatorilor.
10. ședințe lunare pentru raportarea progreselor

Termenele de realizare țin cont de durata de obținere a rezultatelor și de resursele puse la dispoziție prin proiect. Activitățile proiectului sunt fluente și cuprind un interval de timp de 24 luni. Activitățile sunt complexe, urmează mai multe dimensiuni și abordează un grup țintă foarte mare, motiv pentru care implementarea activității pe perioada de 24 luni este absolut necesară pentru obținerea rezultatelor propuse. Programele de formare profesională vor fi derulate în paralel – în medie câte 5 programe în același interval de raportare. Programele de evaluare a competențelor se desfășoară în 2 Centre, unul este al solicitantului iar al doilea al furnizorului de servicii, fiind un serviciu externalizat de solicitant. În cadrul acestor centre vor fi evaluate 171 persoane. Procesul de evaluare durează 30 zile ceea ce înseamnă 6 săptămâni. Pentru ca cele 171 persoane să poată fi evaluate în cele 20 luni programate pentru evaluarea efectivă, vom avea un număr de 8 Aprilie 2021 - 7 Aprilie 2023 EURO JOBS SRL 10020 evaluări derulate în același timp în cele 2 centre. Consilierea grupului țintă, informarea și consilierea profesională, campania de promovare sunt activități cu derulare continuă pe parcursul celor 24 luni. Grupul țintă este în directă corelare cu dimensiunea echipei de implementare și repartizarea ei geografică. Pentru realizarea activităților sunt prevăzute suficiente materiale consumabile, cheltuieli cu deplasarea experților și echipamente tehnice. Proiectul prevede măsuri adecvate de monitorizare în raport cu complexitatea acestuia, pentru a asigura atingerea rezultatelor vizate. Principalele măsuri sunt: 1. Alcatuirea Planului de Implementare (atribuții, responsabilități, obiective, rezultate și indicatori corelate cu fiecare activitate în parte și raportate la

47



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

graficul de timp) 2. Procedura de monitorizare, culegere date, prelucrare și raportare 3. Alcatuirea Fiselor de monitorizare (aplicabilitate săptămânala și lunară) 4. Realizarea ședințelor de lucru cu întreaga echipă 5. Intocmirea rapoartelor de monitorizare 6. Propunerile de modificare a planului de implementare, realocări de resurse (umane, financiare) Proiectul definește mecanisme și proceduri clare și eficiente de coordonare, inclusiv referitor la comunicare. Regulamentul de Comunicare Internă stabilește regulile de comunicare pe orizontală și verticală în structura organizațională. Managerul este liderul care subordonează întreaga echipă, dar echipa partenerului lucrează în general independent, având fiecare o anumită zonă geografică arondată pentru implementarea activităților. Aceasta separare îngreunează posibilitățile de exercitare a controlului de către manager, iar o întârziere apărută la unul dintre parteneri pune în pericol implementarea întregului proiect prin neatingerea indicatorilor. Pentru a elimina acest risc am gândit două tipuri de comunicare: 1. Comunicarea ierarhică – în interiorul echipei, care urmărește să monitorizeze îndeplinirea indicatorilor prin elaborarea rapoartelor de activitate, a fiselor de monitorizare etc. și 2. Comunicare la nivelul parteneriatului, realizată între liderii celor 2 organizații care au capacitatea de a exercita un control intern asupra propriilor echipe de implementare. 2. Sustenabilitate. Proiectul are prevăzute, din timpul implementării, acțiuni/activități care duc la sustenabilitatea proiectului: 1. Crearea de parteneriate cu organizații relevante (Camere de Comerț, ITM, AJOFM etc); 2. Fiecare activitate are prevăzute măsurile necesare pentru continuarea activităților în perioada de sustenabilitate. 3. Alocarea în bugetul viitor a sumelor necesare pentru continuarea programelor de fpc; 4. Valorificarea rezultatelor printr-un alt proiect/alte activități, demararea unor activități care să continue proiectul prezent. 5. Realizarea Planului de Sustenabilitate. 6. În perioada de implementare este elaborat Manual de bune practici. În perioada de implementare a proiectului este întocmit atât Planul de Implementare al fiecărei activități în parte (rezultând prin cumulare Planul de Implementare al proiectului, la care se adaugă componenta de management și organizare) cât și Planul de Sustenabilitate a activității respective. Fiecare expert are sarcina de a propune modele și soluții eficiente de intervenție ulterioară astfel încât să se asigure permanentizarea intervenției în perioada ulterioară finalizării proiectului. Pe perioada implementării activității Planul de sustenabilitate va fi permanent actualizat și completat. Modalitățile de diseminare a rezultatelor către alte entități (metodologii, materiale de instruire); La finalizarea proiectului va fi întocmit un Manual de bune practici care va conține informații despre modul în care a fost implementat acest proiect, atât în partea lui tehnică cât și în cea organizatorică, cu accent pe recrutarea și păstrarea în activități a grupului țintă. Va fi un manual de bune practici care va conține toate informațiile necesare scrierii unui proiect și implementării lui, și care va garanta scurtarea timpilor de organizare, a timpilor de decizie și de intervenție și va crește eficiența și eficacitatea experților. La solicitarea diferitelor organizații vom realiza sesiuni de prezentare și diseminare a rezultatelor. Documentul va fi realizat și în format electronic pentru a fi ușor de difuzat către Camerele de Comerț și Industrie din țară, în scopul

48





Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

extragerii și prelucrării informației. Metodologiile, procedurile de lucru, instrumentele vor fi atasate și descrise, vor fi prezentate exemple de utilizare a acestora. Manualul va ajunge la toți semnatarii Parteneriatelor (A1.1). Modalitățile de multiplicare la diferite niveluri a rezultatelor obținute în urma implementării acestuia, după finalizarea finanțării nerambursabile. Punem la dispoziția organizatilor interesate documentația necesară atât scrierii proiectului cât și procedurile și instrumentele de lucru. În situația în care sunt organizații care ne solicită sprijinul vom contribui cu expertiza noastră în scrierea și implementarea proiectului. Pentru parteneriat experiența câștigată cu acest proiect va sta la baza accesării altor fonduri. Modalitățile de utilizare a rezultatelor proiectului în activități, după finalizarea finanțării nerambursabile. Partenerul detine baze de date cu toți angajatorii din județul Timiș și prin colaborare cu instituțiile similare din celelalte județe ale Regiunii Vest, poate transmite materialul de diseminare a rezultatelor tuturor angajatorilor din Regiunea Vest. Acest material are scopul de a promova învățarea pe parcursul întregii vieți cu accent pe recalificarea angajaților cu nivel scăzut de calificare. Rezultatele proiectului vor influența direct modul în care angajatorii din Regiunea Vest vor aborda programele de formare profesională în scopul calificării și recalificării personalului propriu. De asemenea Campania de promovare ne va arăta cum trebuie să acționăm din punct de vedere al comunicării. Parteneriatele încheiate ne vor susține activitatea pe perioada sustenabilității dar ne vor furniza informații importante despre eficiența partenerilor în stimularea participării potențialilor beneficiari la programele de formare profesională.

#### **Rezultate/ realizări perioada 08.04.2021-07.07.2023**

Sunt întocmite 13 rapoarte de monitorizare; Procedura de monitorizare;

1. Descrierea fiecărui post; delimitarea sarcinilor și atribuțiilor.
2. Fixarea obiectivelor pe termen scurt și mediu (rezultatele propuse).
3. Realizarea graficului de timp pe fiecare activitate.
4. Planul de implementare

Sustenabilitate. Proiectul are prevăzute, din timpul implementării, acțiuni/activități care duc la sustenabilitatea:

1. Crearea de parteneriate
2. Alocarea în bugetul viitor a unei sume pentru continuarea activității
3. În perioada de implementare a proiectului este întocmit Planul de Sustenabilitate a fiecărei activități

**Sedințe:** În această perioadă au avut loc 8 întâlniri comune:



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

Solicitant: 04.05.2023, 11.05.2023, 18.05.2023, 25.05.2023, 06.06.2023, 09.06.2023, 16.06.2023, 04.07.2023

### **Activitatea 6.3. Protecția datelor cu caracter personal**

**Perioada de desfășurare: 8 Aprilie 2021 - 7 Iulie 2023**

#### **Obiectivul specific al proiectului:**

**OS1** - Furnizarea de sprijin angajaților din Regiunea Vest, pentru participarea la programele de Formare Profesională Continuă, prin acțiuni ce privesc informarea, consilierea și orientarea spre cursuri de formare profesională și spre programe de validare a rezultatelor învățării dobândite în context non formal și informal, sprijin furnizat pentru 651 persoane din care peste 30% sunt persoane cu nivel scăzut de calificare, persoane din zona rurală; persoane cu vârsta peste 40 de ani, intervenție materializată pe parcursul a 24 luni.

#### **Resurse Umane:**

Manager Proiect

#### **Resurse materiale.** –

#### **Locația de implementare:**

Solicitant: SC Euro Jobs SRL, str. Livezeni, nr. 3, etaj 1, Petrosani (jud Hunedoara).

Partener 1: Camera de Comerț Industrie și Agricultură Timiș, Piața Victoriei, nr. 3, Timisoara (jud Timiș).

#### **Descriere:**

În vederea respectării prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice privind prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 94/46/CE, prevederi transpuse în Legea nr. 190/2018, Solicitantul și Partenerul desemnează responsabili cu protecția datelor cu caracter personal prin introducerea în Fișa Postului a unor atribuții și responsabilități specifice, astfel: - Solicitantul va numi Responsabil cu PDCP pe Expertul Implementare. - Partenerul va numi Responsabil cu PDCP pe Coordonatorul Proiect. Managerul de proiect va elabora atribuțiile și responsabilitățile specifice acestei activități ce vor fi incluse în Fișa Postului de parteneri. Managerul de proiect va elabora o Procedură de Notificare a încălcării securității datelor cu caracter

50



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

personal. Managerul de proiect va stabili Procedura de informare a persoanelor vizate, privitor la PDCP, care va conține: - informarea persoanelor vizate cu privire la datele de contact ale persoanelor responsabile cu PDCP, - informarea persoanelor vizate cu privire la scopurile prelucrării datelor, - informarea persoanelor vizate cu privire la temeiului juridic care reglementează PDCP, - informarea persoanelor vizate cu privire la perioada de stocare a datelor - informarea persoanelor vizate cu privire la potențialii destinatari ai datelor cu caracter personal. Managerul de proiect va realiza instruirea Responsabililor cu PDCP, cu privire la aplicarea Procedurii de informare a persoanelor vizate și cu privire la aplicarea Procedurii de Notificare a încălcării securității datelor cu caracter personal. Argumentul care a stat la baza alegerii acestor experți: - detin experiența profesională necesară implementării acestei activități, - au atribuții de coordonare și control în cadrul proiectului, fapt ce permite monitorizarea eficienței a PDCP. - au autoritate și recunoaștere ca lider al echipelor pe care le conduc; - sunt implicați direct în toate activitățile proiectului Experții nominalizați vor realiza și menține o Evidență a activităților de prelucrare a datelor cu caracter personal. Managerul de proiect evaluează Riscul prezentat de prelucrarea datelor cu caracter personal și construiește procedurile specifice acestei activități astfel încât să elimine sau să minimizeze situațiile de risc. INSTRUMENTE.

1. Fișa de Notificare a încălcării securității datelor cu caracter personal.
2. Declarație privind acordul prelucrării datelor cu caracter personal.
3. Raport de progres - măsurile luate pentru respectarea reglementărilor privind prelucrarea datelor cu caracter personal Managerul de proiect va centraliza documentele rezultate în cadrul acestei activități și va întocmi Rapoartele de Progres transmise către AM/OI în care vor fi prezentate măsurile luate pentru respectarea reglementărilor privind prelucrarea datelor cu caracter personal/ stadiul/ progresele înregistrate în realizarea acestor măsuri.

### **Rezultate/ realizări perioada 08.04.2021-07.07.2023**

Procedura de Notificare a încălcării securității datelor cu caracter personal.

Procedura de informare a persoanelor vizate, privitor la PDCP, care va conține:

- informarea persoanelor vizate cu privire la datele de contact ale persoanelor responsabile cu PDCP,
- informarea persoanelor vizate cu privire la scopurile prelucrării datelor,
- informarea persoanelor vizate cu privire la temeiului juridic care reglementează PDCP,
- informarea persoanelor vizate cu privire la perioada de stocare a datelor
- informarea persoanelor vizate cu privire la potențialii destinatari ai datelor cu caracter personal.

INSTRUMENTE.

1. Fișa de Notificare a încălcării securității datelor cu caracter personal.



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

2. Declarație privind acordul prelucrării datelor cu caracter personal.

3. Raport de progres - măsurile luate pentru respectarea reglementărilor privind prelucrarea datelor cu caracter personal

Rapoartele de Progres transmise către AM/OI.

**Sedințe:**

Solicitant : 04.05.2023, 11.05.2023, 18.05.2023, 25.05.2023, 06.06.2023, 09.06.2023, 16.06.2023, 04.07.2023

**ACTIVITATEA 7. ACTIVITĂȚI INDIRECTE**

**Activitatea 7.1. Activități indirecte**

**Perioada de desfășurare: 8 Aprilie 2021 - 7 Iulie 2023**

**Obiectivul specific al proiectului:**

Furnizarea de sprijin angajaților din Regiunea Vest, pentru participarea la programele de Formare Profesională Continuă, prin acțiuni ce privesc informarea, consiliere și orientarea spre cursuri de formare profesională și spre programe de validare a rezultatelor învățării dobândite în context non formal și informal, sprijin furnizat pentru 651 persoane din care peste 30% sunt persoane cu nivel scăzut de calificare, persoane din zona rurală; persoane cu vârsta peste 40 de ani, intervenție materializată pe parcursul a 24 luni.

**Resurse Umane:**

Solicitant: expert financiar, expert resurse umane, secretariat

Partener: expert financiar, expert resurse umane, secretariat

**Resurse financiare:**

Rata forfetară de 15% din costurile directe eligibile cu personalul (prin aplicarea articolului 68 alineatul (1) litera (b) din Regulamentul (UE) nr. 1303/2013)

**Descriere**



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

Activități suport.

**1. Achiziții.** Sunt derulate procedurile de achiziții a serviciilor, bunurilor necesare implementării proiectului în conformitate cu legislația națională în domeniul achizițiilor publice și cu instrucțiunile în acest domeniu, conform Planului de Achiziții.

Documentare tehnică și Studiu de piață. Va avea loc completarea dosarului fiecărui capitol pentru care se face achiziția. Stabilirea parametrilor tehnici minimi ce trebuie să fie regăsiți la echipamentele, serviciile și bunurile achiziționate/ subcontractate. Cercetarea pieței în vederea identificării celor mai bune oferte din punct de vedere al raportului calitate-preț.

Realizarea procedurilor de selecție, conform legislației aplicată instituțiilor publice.

**2. Gestionarea financiară și contabilitatea proiectului.** Se realizează planificarea resurselor financiare ale proiectului, efectuarea operațiunilor financiare, controlul utilizării corecte a fondurilor și raportarea modului de utilizare a fondurilor aferente proiectului, înregistrarea operațiunilor contabile în contabilitatea solicitantului și partenerului.

Pentru administrarea financiară a proiectului, fiecare partener va avea în componența echipei un Resp. Financiar.

**3. Gestionarea resurselor umane** - presupune recrutarea membrilor echipei de implementare, încheierea contractelor de muncă, luarea la cunoștință și semnarea fișei de post, înregistrarea în REVISAL a contractelor și a actelor adiționale aferente, etc.

**INFORMARE ȘI PUBLICITATE.**

Activitate asigurată de Manager. Activitatea are rolul de a asigura vizibilitatea proiectului în concordanță cu cerințele finanțatorului. În acest sens, pe întreg parcursul proiectului va exista un afiș de identificare la sediul de implementare a proiectului și la toate locațiile de implementare a proiectului cu informații despre proiect, inclusiv despre contribuția financiară din partea FSE, într-un loc ușor vizibil publicului. Regulile de identitate vizuală vor fi respectate conform prevederilor din Manualul de identitate vizuală.

Toate materialele și documentele generate în proiect vor include o mențiune cu privire la faptul că operațiunea a fost sprijinită în cadrul FSE și vor respecta regulile de identitate vizuală (plasarea logo-urilor și a mențiunilor privind proiectul).

Toate bunurile achiziționate vor purta o etichetă cu datele proiectului, menționarea finanțatorului și numărul de inventar.

Orice fel de documente referitoare la implementarea proiectelor și publicate pentru public sau participanți, inclusiv certificatele de prezență sau alte certificate, includ o mențiune cu privire la faptul că operațiunea a fost sprijinită în cadrul FSE.

Beneficiarii care participă în cadrul proiectului sunt informați în mod specific cu privire la sprijinul acordat prin FSE; și afișarea lor este o activitate continuă la sediile partenerilor (afiș) și în spațiile în care se

53



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

desfășoară activitățile proiectului pentru promovarea proiectului. Aceste materiale se vor regăsi la toate evenimentele organizate în cadrul proiectului.

Vor fi emise periodic comunicate de presă: 6 comunicate/ județ;

Organizare eveniment lansare proiect.

În a doua lună a proiectului, va fi publicat un comunicat de presă către mass-media scrisă și va fi organizată o conferință de presă, în care se va realiza o prezentare a proiectului, a obiectivelor sale, a activităților ce vor fi desfășurate și rezultatelor ce se dorește a fi obținute, prezentarea finanțatorului și sumei alocate pentru implementarea proiectului.

Organizare eveniment închidere proiect.

În ultima lună a proiectului va fi publicat un comunicat de presă și va fi organizată o conferință de presă în care se va realiza o prezentare a rezultatelor ce au fost obținute.

Toate persoanele care participă în cadrul proiectului (echipa de implementare / grup țintă) sunt informați în mod specific cu privire la sprijinul acordat prin FSE;

### **Rezultate/ realizări perioada 08.04.2021-07.07.2023**

Sunt recrutate persoanele care formează echipa de implementare, management și personalul suport;

Sunt întocmite documentele de personal;

Sunt întocmite documentele financiar – contabile și bancare;

Sunt realizate fișele de post;

Registrele de evidență de personal;

Sunt realizate procedurile de achiziție (receptive bunuri și servicii).

Sunt emise 6 comunicate de presă/ județ;

Sunt organizate 2 conferințe de presă și 2 evenimente: 1 eveniment de lansare și 1 eveniment de închidere.

Sunt realizate și postate afișe de informare și promovare a finanțării la toate sediile de desfășurare a proiectului.

### **Sedințe:**

Solicitant : 04.05.2023, 11.05.2023, 18.05.2023, 25.05.2023, 06.06.2023, 09.06.2023, 16.06.2023, 04.07.2023

## **Activități**



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

**Activitatea 1: Acțiuni de consiliere profesională și tutorat pentru grupul țintă vizat pentru încurajarea participării la programele de FPC, inclusiv în legătura directă cu susținerea proceselor de validare a rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale, dezvoltarea carierei și căutarea de noi oportunități pentru locuri de muncă**

**A1.1 Servicii de informare și consiliere profesională.**

### Rezultate planificate

1. Înregistrarea unui număr de **651** beneficiari în Grupul țintă (Indicator 4S114); În componenta GT se regăsesc **200** persoane (31%) care fac parte din categoriile:
  - persoane cu nivel scăzut de calificare (**90** persoane - Indicator 4S114.1),
  - persoane din mediul rural (**20** persoane-Indicator 4S114.2),
  - persoane cu vârsta peste 40 ani (**90** persoane - Indicator 4S114.3).
2. Furnizarea serviciilor de Informare și Consiliere profesională. unui nr de **651** persoane (din care min 31% persoane cu nivel scăzut de calificare, persoane din mediul rural, persoane trecute de 40 ani)
3. Vor fi orientate spre un program de formare profesională – **480** persoane;
4. Vor fi orientate spre procesul de evaluare și validare a competențelor – **171** persoane;
5. Realizarea Planului de Implementare și a Planului de Sustenabilitate a activității de informare și consiliere profesională;
6. Crearea unui număr de 16 Parteneriate cu organizații relevante pe piața forței de muncă;

### Rezultate atinse

1. Înregistrarea unui număr de **680** beneficiari în Grupul țintă, din care:
  - În componenta GT se regăsesc **631** persoane (Indicator 4S114) care fac parte din categoriile:
    - persoane cu nivel scăzut de calificare ( **95** persoane - Indicator 4S114.1),
    - persoane din mediul rural **199** persoane-Indicator 4S114.2),
    - persoane cu vârsta peste 40 ani (**380** persoane - Indicator 4S114.3).
2. Furnizarea serviciilor de Informare și Consiliere profesională pentru **680** persoane
3. Orientate spre un program de formare profesională – **500** persoane
4. orientate spre procesul de evaluare și validare a competențelor – **180** persoane
5. Plan de implementare-informare și consiliere profesională
6. Au fost create **16** parteneriate cu organizații relevante pe piața forței de muncă



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

## Activități

### A 1.2. Servicii de Tutorat.

#### Rezultate planificate

Persoane care își găsesc un loc de muncă urmarea a sprijinului primit (4S111) – 375 persoane (57.51%), din care:

4S111.1 - persoane cu nivel scăzut de calificare – 51 persoane;

4S111.2 - din zona rurală – 11 persoane

4S111.3 - persoane cu vârsta peste 40 de ani – 51 persoane.

Cel puțin 100 persoane care au beneficiat de o modificare a statutului profesional, prin schimbarea locului de muncă prin încadrarea participanților într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate; sau menținerea persoanei sprijinite la același angajator, dar cu o încadrare a participanților pe o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate, vor beneficia de servicii de tutorat.

#### Rezultate atinse

Persoane care își găsesc un loc de muncă urmarea a sprijinului primit (4S111) – **356 persoane**, din care:

4S111.1 - persoane cu nivel scăzut de calificare – **72 persoane**;

4S111.2- din zona rurală – **130 persoane**;

4S111.3 - persoane cu vârsta peste 40 de ani – **236 persoane**.

**173 persoane** care au beneficiat de o modificare a statutului profesional prin schimbarea locului de muncă prin încadrarea participanților într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate; sau menținerea persoanei sprijinite la același angajator, dar cu o încadrare a participanților pe o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate, au beneficiat de servicii de tutorat.

## Activități

### ACTIVITATEA 2. Sprijin pentru participarea la programele de FPC prin măsuri integrate și flexibile

#### A2.1. Organizarea și derularea programelor de formare profesională conf. OG nr. 129/2000

#### Rezultate planificate

1. sunt derulate 3 programe de inițiere (100 cursanți)





Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

- 2. sunt derulate 6 programe de Nivel 2 (236 cursanți)
- 3. sunt derulate 5 programe de Nivel 3 (144 cursanți)
- 4. Persoane certificate urmare a sprijinului acordat – 388 persoane (4S110), din care:
  - cu nivel scăzut de calificare – 52 persoane (4S110.1)
  - din mediul rural – 13 persoane (4S110.2)
  - cu vârsta peste 40 de ani – 52 persoane (4S110.3)

- 5. Persoane care la încetarea calitatii de participant vor urma studii/ cursuri de formare – 66 persoane (peste 10% din GT - Indicator 4S112), din care:
  - cu nivel scăzut de calificare – 9 persoane (Indicator 4S112.1);
  - din zona rurală – 2 persoane (Indicator 4S112.2);
  - cu vârsta peste 40 de ani – 9 persoane (Indicator 4S112.3)

## Rezultate atinse

1. s-au derulat **3** programe de inițiere /specializare (**112** cursanți, **105** certificați)

- 1. **MANAGER PROIECT - 1-** cod 242101- Remetea Mare, Timis ( 10.01.2022-21.02.2022)- **20** cursanți, **20** certificați
- **MANAGER PROIECT - 2-** cod 242101- online , Timis (08.03.2022-27.04.2022)- **20** cursanți, **18** certificați
- **MANAGER PROIECT - 3-** cod 242101- Timis (16.11.2022-20.12.2022) **20** cursanți, **19** certificați
- 2. **CONTABIL-**(28.03.2023-19.05.2023) - **24** cursanți, **23** certificați
- 3. **INSPECTOR SSM-**(13.06.2023-26.06.2023) **28** cursanți, **25** certificați

2. S-au derulat **5** programe de calificare de nivel 2 (**230** cursanți, **218** certificați):

- 1. **TÂMPLAR MANUAL-1-HD** -Petrosani (30.08.2021-22.02.2022) - **21** cursanți, **19** certificați
- TÂMPLAR MANUAL-2-CS** - Resita (30.08.2021-05.01.2022)- **14** cursanți, **13** certificați
- TÂMPLAR MANUAL-3-HD** - Deva- SC SARMISMOB SA (29.04.2022-25.07.2022) **14** cursanți, **12** certificați
- TÂMPLAR MANUAL-4-HD** - Deva- SC SARMISMOB SA (07.04.2023-30.06.2023) - **13** cursanți, **12** certificați
- TÂMPLAR MANUAL-5-HD** - Deva- SC SARMISMOB SA (10.10.2022-31.03.2023) - **13** cursanți, **11** certificați
- 2. **SUDOR ELECTRIC -1-** Orastie -UZINA MECANICA (01.03.2022-28.07.2022) - **27** cursanți, **27** certificați
- SUDOR ELECTRIC- 2** -ORASTIE (09.01.2023-03.04.2023)- **14** cursanți, **14** certificați
- 3. **AGENT DE CURĂȚENIE CLĂDIRI ȘI MIJLOACE DE TRANSPORT-** Timisoara (15.06.2022-31.08.2022) - **20** cursanți, **20** certificați
- 4. **CONFECTIONER ARTICOLE TEXTILE-1-** Călan HD ( 01.07.2022-10.10.2022)- **28** cursanți, **27** certificați
- CONFECTIONER ARTICOLE TEXTILE-2-** Călan HD ( 31.10.2022-02.02.2023)- **28** cursanți, **28** certificați
- **CONFECTIONER ARTICOLE TEXTILE-3-** Călan HD (10.04.2023-23.06.2023)-



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

**14 cursanți, 14 certificați**

**5. LUCRATOR IN COMERT**-(15.12.2022-07.04.2023) -**24 cursanți, 21 certificați**

3. S-au derulat **4** programe de calificare de nivel 3 (**124 cursanți, 120 certificați**):

**1. ADMINISTRATOR PENSIUNE TURISTICĂ-1 HD** (19.12.2021-31.08.2022)- **25 cursanți, 25 certificați**

-**ADMINISTRATOR PENSIUNE TURISTICA-2 CS** (02.02.2022-19.10.2022)- **14 cursanți, 14 certificați**

**2. ELECTRICIAN EXPLOATARE MEDIE SI JOASA TENSIUNE** – 1 (10.10.2022-31.03.2023) - **24 cursanți, 24 certificați**

**3. COFETAR PATISER-1-TIMIS** (25.11.2022-07.04.2023) - **23 cursanți, 22 certificați**

-**COFETAR PATISER-2-TIMIS** (20.12.2022-07.04.2023) - **24 cursanți, 21 certificați**

**4. INSTALATOR APA CANAL** -Evaluare initiala: 12.05.2023, Desfasurare curs 15.05.2023-29.06.2023- **14 cursanți, 14 certificați**

4. Persoane certificate urmare a sprijinului acordat –**443 persoane** (4S110), din care:

- cu nivel scăzut de calificare – **61 persoane** (4S110.1)

- din mediul rural – **146 persoane** (4S110.2)

- cu vârsta peste 40 de ani – **259 persoane** (4S110.3)

5. Persoane care la încetarea calitatii de participant vor urma studii/cursuri de formare – 49 persoane ( Indicator 4S112), din care:

- cu nivel scăzut de calificare – 25 persoane (Indicator 4S112.1);

- din zona rurală –23 persoane (Indicator 4S112.2);

- cu vârsta peste 40 de ani – 25 persoane (Indicator 4S112.3).

## Activități

**A2.2. Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calitatii tehnologiilor informației și comunicațiilor.**

**Competențe digitale și Respectarea prevederilor legale în domeniul utilizării TIC.**

## Rezultate planificate

1. persoane sprijinite în dezvoltarea competențelor digitale – 330 persoane

2. Persoane certificate urmare a sprijinului acordat – 270 persoane (4S110)

3. Realizarea unui material ce va fi discutat și dezbătut în cadrul fiecărei grupe de curs având ca temă „respectarea prevederilor legale în domeniul utilizării TIC”.

## Rezultate atinse



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

1. persoane sprijinite în dezvoltarea competențelor digitale – **286 persoane,**

Derularea a 14 grupe de curs:

1. Competențe digitale-TIC -1 , (09.11.2021-22.12.2021), (14 cursanți, 14 certificați)
2. Competențe digitale-TIC -2 , (17.01.2022-28.02.2022), (14 cursanți, 14 certificați)
3. Competențe digitale-TIC -3 , (19.04.2022-02.06.2022), (14 cursanți, 13 certificați)
4. Competențe digitale-TIC -4 , (22.08.2022-30.09.2022), (14 cursanți, 11 certificați )
5. Competențe digitale-TIC -5 , (01.11.2022-14.12.2022), (14 cursanți, 14 certificați )
6. . Competențe digitale-TIC -6 , (25.01.2023-07.03.2023), (14 cursanți, 14 certificați )
7. Competențe digitale-TIC -7 , (13.03.2023- 25.04.2023), (14 cursanți, 14 certificați )
8. Competențe digitale-TIC -8 , (18.04.2023- 06.06.2023), (27 cursanți, 22 certificați)
9. Competențe digitale-TIC -9 , (18.04.2023-12.06.2023), (28 cursanți)
10. Competențe digitale -TIC-10 (08.05.2023-20.06.2023)-13 cursanți, 13 certificați
11. Competențe digitale -TIC-11 (07.06.2023-29.06.2023 ) 27 cursanți, 22 certificați
12. Competențe digitale-TIC -1P , (21.11.2022-17.01.2023), 19 cursanți, 19 certificați
13. Competențe digitale-TIC -2P , (01.11.2022-14.12.2022), 24 cursanți, 17 certificați
14. Competențe digitale-TIC -3P (21.03.2023-10.05.2023), 13 cursanți, 11 certificați
15. Competențe digitale-TIC -4P , (18.04.2023 16.05.2023), 22 cursanți, 22 certificați
16. Competențe digitale-TIC -5P , (12.06.2023 -07.07.2023), 15 cursanți, 14 certificați

2. Persoane certificate urmare a sprijinului acordat – **261 persoane**

3. A fost realizat un material ce va fi discutat și dezbătut în cadrul fiecărei grupe de curs având ca temă „Respectarea prevederilor legale în domeniul utilizării TIC”.

## Activități

**ACTIVITATEA 3. Acțiuni de evaluare, recunoaștere și validare a rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale.**

**A3.1. Acțiuni de evaluare, recunoaștere și validare a rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale**

## Rezultate planificate

Sunt organizate 10 programe de validare a competențelor

Sunt înscrise 171 persoane în programele de validare a competențelor



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

Persoane certificate urmare a sprijinului acordat – 137 persoane (4S110), din care:

- persoane cu nivel scăzut de calificare – 20 persoane (4S110.1)
- persoane din mediul rural – 3 persoane (4S110.2)
- persoane cu vârsta peste 40 de ani – 20 persoane (4S110.3)

## Rezultate atinse

Sunt organizate 5 programe de validare a competențelor

**181** persoane înscrise în programele de validare a competențelor din care **168** persoane au fost evaluate și certificate

Persoane certificate urmare a sprijinului acordat – **168 persoane (4S110)**, din care:

- persoane cu nivel scăzut de calificare – **32 persoane (4S110.1)**
- persoane din mediul rural – **46 persoane (4S110.2)**
- persoane cu vârsta peste 40 de ani – **108 persoane (4S110.3)**

## Activități

**ACTIVITATEA 4. Organizarea de campanii/actiuni de informare și constientizare pentru promovarea importanței formării profesionale și participării la programele de FPC**

**A4.1. Campania de informare și constientizare pentru promovarea importantei formării profesionale și participării la programele de FPC – „Egalitate de Sanse în dezvoltarea carierei**

## Rezultate planificate

Brosura Educație Permanentă – 1200 buc, format A5, 24 pagini

Brosura Sanse egale și Nediscriminare în cariera – 1900 buc, format A5, 24 pag.

Materiale de constientizare – Pliant – 6000 buc, format A4 împaturat .

Sunt informați 400 angajatori și 6000 angajați.

Vor fi publicate 12 anunțuri presă scrisă

Rețele de socializare – este creată o pagină de Facebook.

Sunt emise 9 comunicate de presă.

Este realizat un document - Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament.

## Rezultate atinse

Brosura Educație Permanentă – **1200** buc, format A5, 24 pagini

Brosura Sanse egale și Nediscriminare în cariera, 1900 buc.

Materiale de constientizare – Pliant – **6000** buc

Sunt informați **570** angajatori și **8299** angajați.

11 anunțuri în presa online



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

Rețele de socializare – o pagină de Facebook actualizată

7 comunicate de presă.

Este realizat un document - Prevederi legale privind egalitatea de șanse și de tratament.

## Activități

**ACTIVITATEA 5 Acțiuni inovative pentru creșterea participării la FPC și oferirea unui sprijin educațional individualizat**

**A5.1. Acțiuni inovative pentru creșterea participării la FPC și oferirea unui sprijin educațional individualizat**

### Rezultate planificate

1. programe de formare profesională online – Competențe digitale – 230 beneficiari
2. certificare curs online, pentru minim 100 pers.
3. Persoane care urmează cursuri de formare la încetarea calitatii de participant – 66 pers.
4. Webminarilor - 6 programe

### Rezultate atinse

1. programe de formare profesională online – Competențe digitale – **230** beneficiari,
2. certificare curs online, pentru **102 persoane**
3. . Persoane care urmează cursuri de formare la încetarea calitatii de participant – 35 persoane
4. **6** webinarilor

## Activități

**ACTIVITATEA 6. MANAGEMENTUL PROIECTULUI**

**A6.1. Management – Coordonare**

### Rezultate planificate

- Planul de Implementare a activitatii
- Planul de Sustenabilitate post implementare
- Egalitate de Șanse și Nediscriminare - Regulament Șanse Egale
- Regulamentul TIC
- Regulamentul de Comunicare Internă

### Rezultate atinse

- Planul de Implementare a activitatii



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

- Planul de Sustenabilitate post implementare
- Egalitate de Sanse și Nediscriminare - Regulament Sanse Egale
- Regulamentul TIC
- Regulamentul de Comunicare Internă

## Activități

### A6.2. Monitorizare și Sustenabilitate

#### Rezultate planificate

Sunt întocmite 12 rapoarte de monitorizare;

Procedura de monitorizare;

1. Descrierea fiecărui post; delimitarea sarcinilor și atribuțiilor.
2. Fixarea obiectivelor pe termen scurt și mediu (rezultatele propuse).
3. Realizarea graficului de timp pe fiecare activitate.
4. Planul de implementare

Sustenabilitate. Proiectul are prevăzute, din timpul implementării, acțiuni/ activități care duc la sustenabilitatea:

1. Crearea de parteneriate,
2. Alocarea în bugetul viitor a unei sume pentru continuarea activității
3. În perioada de implementare a proiectului este întocmit Planul de Sustenabilitate a fiecărei activități.

#### Rezultate atinse

Sunt întocmite **13** rapoarte de monitorizare

Procedura de monitorizare;

1. Au fost descrise fiecare post; delimitarea sarcinilor și atribuțiilor.
2. Fixarea obiectivelor pe termen scurt și mediu (rezultatele propuse).
3. Realizarea graficului de timp pe fiecare activitate.
4. Planul de implementare

Sustenabilitate. Proiectul are prevăzute, din timpul implementării, acțiuni/ activități care duc la sustenabilitatea:

1. Crearea de parteneriate
2. Alocarea în bugetul viitor a unei sume pentru continuarea activității
3. În perioada de implementare a proiectului a fost întocmit Planul de Sustenabilitate a fiecărei activități

## Activități

### A6.3. Protecția datelor cu caracter personal

#### Rezultate planificate



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

Procedura de Notificare a încălcării securității datelor cu caracter personal.

Procedura de informare a persoanelor vizate, privitor la PDCP, care va conține:

- informarea persoanelor vizate cu privire la datele de contact ale persoanelor responsabile cu PDCP,
- informarea persoanelor vizate cu privire la scopurile prelucrării datelor,
- informarea persoanelor vizate cu privire la temeiului juridic care reglementează PDCP,
- informarea persoanelor vizate cu privire la perioada de stocare a datelor
- informarea persoanelor vizate cu privire la potențialii destinatari ai datelor cu caracter personal.

INSTRUMENTE.

1. Fișa de Notificare a încălcării securității datelor cu caracter personal.
2. Declarație privind acordul prelucrării datelor cu caracter personal.
3. Raport de progres - măsurile luate pentru respectarea reglementărilor privind prelucrarea datelor cu caracter personal

Rapoartele de Progres transmise către AM/OI.

## Rezultate atinse

Procedura de Notificare a încălcării securității datelor cu caracter personal Procedura de informare a persoanelor vizate, privitor la PDCP, care conține:

- informarea persoanelor vizate cu privire la datele de contact ale persoanelor responsabile cu PDCP,
- informarea persoanelor vizate cu privire la scopurile prelucrării datelor,
- informarea persoanelor vizate cu privire la temeiului juridic care reglementează PDCP,
- informarea persoanelor vizate cu privire la perioada de stocare a datelor
- informarea persoanelor vizate cu privire la potențialii destinatari ai datelor cu caracter personal.

INSTRUMENTE.

1. Fișa de Notificare a încălcării securității datelor cu caracter personal.
2. Declarație privind acordul prelucrării datelor cu caracter personal.
3. Raport de progres - măsurile luate pentru respectarea reglementărilor privind prelucrarea datelor cu caracter personal

13 Rapoarte de Progres transmise către OIR.

## Activități

**ACTIVITATEA 7. ACTIVITĂȚI INDIRECTE**

**A7.1. Activități indirecte**

### Rezultate planificate

Sunt recrutate persoanele care formează echipa de implementare, management și personalul suport;

Sunt întocmite documentele de personal;



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Titlul proiectului: **Furnizare de calificare pentru plus valoare**

Număr de identificare al contractului: **POCU/726/6/12/ 135905**

Sunt întocmite documentele financiar – contabile și bancare;  
Sunt realizate fișele de post;  
Registrele de evidență de personal;  
Sunt realizate procedurile de achiziție (receptive bunuri și servicii).  
Sunt emise 6 comunicate de presă/ județ;  
Sunt organizate 2 conferințe de presă și  
2 evenimente: 1 eveniment de lansare și 1 eveniment de închidere.  
Sunt realizate și postate afișe de informare și promovare a finanțării la toate sediile de desfășurare a proiectului.

## Rezultate atinse

Sunt recrutate persoanele care formează echipa de implementare, management și personalul suport;  
Sunt întocmite documentele de personal;  
Sunt întocmite documentele financiar – contabile și bancare;  
Sunt realizate fișele de post;  
Registrele de evidență de personal;  
Sunt realizate proceduri de achiziție (receptive bunuri și servicii).  
Sunt organizate 1 conferință de presă și  
1 eveniment: 1 eveniment de lansare  
Sunt realizate și postate afișe de informare și promovare a finanțării la toate sediile de desfășurare a proiectului.