



## **METODOLOGIA DE IDENTIFICARE SI SELECTIE A GRUPULUI TINTA**

in cadrul proiectului:

### **SIA VEST - Suport pentru Initiative Antreprenoriale**

cod POCU : 105255

Martie 2018



## CUPRINS

Capitolul 1. Cadrul general

Capitolul 2. Obiectivele Proiectului

Capitolul 3. Grupul tinta

Capitolul 4. Criterii de selectie

Capitolul 5. Evenimente de informare

Capitolul 6. Calendarul de Selectie a grupului tinta

Capitolul 7. Organizarea și desfășurarea procesului de selecție și validare a grupului tinta

7.1 Lansarea procedurii de selectie

7.2 Preluarea dosarelor de candidatura

7.3 Verificarea dosarelor și transmiterea rezultatelor evaluării

7.4 Selectarea grupului țintă

7.5 Contestatii

Capitolul 8. Anexe



## Capitolul 1. Cadrul general

Prezenta metodologie este realizata pentru selectarea grupului tinta a in cadrul proiectului „ SIA VEST - Suport pentru Initiative Antreprenoriale ”, Cod proiect 105255 avand in vedere specificului regional al membrilor GT. Grupul tinta (GT) vizat de proiect este de 360 persoane avand in vedere specificului regional al membrilor GT. Grupul tinta (GT) vizat de proiect este de 360 de persoane cu varsta peste 18 ani si pana in 64 ani, care doresc sa initieze o activitate independenta provenind din regiunea de dezvoltare Vest.

Prezenta Metodologie de selecție este elaborată în cadrul activitatii A.3.2 Activitati pentru selectarea grupului tinta, in care sunt implicați:

- Solicitant – Camera de Comert Industrie si Agricultura Timis
- Partener – SC GAPA SRL

Proiectul a demarat in data de 12 ianuarie 2018 și se derulează pe o perioadă de 36 luni.



## Capitolul 2. Obiectivele Proiectului

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă stimularea ocupării și creșterea numărului de locuri de muncă prin furnizarea de cursuri de competențe antreprenoriale pentru 360 de persoane, stagii de practică pentru 44 de persoane în vederea dezvoltării resursei umane, activități de mentorat pentru 44 de persoane precum și creșterea și sprijinirea în vederea dezvoltării a 44 de noi afaceri în Regiunea Vest care vor genera 88 de locuri de muncă.

Proiectul presupune furnizarea unui set de măsuri de ocupare în vederea dezvoltării resurselor umane prin activități de informare a publicului larg cu privire la oportunitățile antreprenoriale, realizarea de cursuri de formare profesională ce vizează competențe antreprenoriale pentru 360 de persoane, stagii de practică pentru 44 de persoane și activități de mentorat pentru 44 de persoane.

De asemenea, obiectivul presupune acordarea a 44 de ajutoare de minimis pentru creșterea și consolidarea a 44 de noi afaceri (minim 2 afaceri vor fi sprijinite/create în fiecare județ al regiunii de implementare), fiecare afacere creând minimum 2 noi locuri de muncă. Nu în ultimul rând, toate cele 44 de noi afaceri create vor fi monitorizate atât în ceea ce privește funcționarea, dezvoltarea cât și sustenabilitatea acestora și vor continua să funcționeze o perioadă de cel puțin 12 luni după perioada de asistență asigurată în cadrul proiectului.



### Capitolul 3. Grupul tinta

Metodologia de identificare si selectie a grupului tinta vizeaza in primul rand persoanele care detin motivatia si competentele tehnice necesare pentru a implementa si dezvolta un proiect antreprenorial.

Grupul tinta este format din **360 de persoane** din care **50 de persoane inactive** si **310 persoane care au un loc de munca**.

*Persoanele inactive* sunt persoanele cu vârsta cuprinsa între 18 si 64 de ani care nu se încadreaza nici în populatia ocupata si nici în cea aflata în somaj (de ex. studenti, persoane casnice).

*Categoria "persoane care au un loc de munca si înfiinteaza o afacere în scopul crearii de noi locuri de munca"* include persoanele care au un loc de munca si persoanele care desfasoara o activitate independenta (persoane fizice autorizate, titulari ai întreprinderilor individuale si membrii întreprinderilor familiale).

Din totalul GT vor face parte cel putin **5 persoane cu dizabilitati** iar aproximativ **50% din grupul tinta vor fi persoane de sex feminin**.

Persoanele care fac parte din grupul tinta sunt persoane cu varste cuprinse între 18 – 64 de ani, femei sau barbati, cu studii medii, studii universitare sau postuniversitare, care au/nu un loc de munca sau sunt inactive si isi doresc sa infiinteze o afacere în scopul crearii de noi locuri de munca indeplinind cumulativ urmatoarele conditii:

1. Intentioneaza sa înfiinteze o afacere nonagricola în mediul urban;
2. Au resedinta sau domiciliul in urban sau rural, in regiunea vest;

*Fiecare judet* din regiunea vest (Arad, Caras Severin, Hunedoara si Timis) va beneficia de *minim 40* de persoane integrate in *grupul tinta*.



## Capitolul 4. Criterii de selectie

Fiecare persoana care intentioneaza sa se inscrie in grupul tinta al proiectului va constitui un **dosar de grup tinta care va contine:**

- ✓ scrisoarea de intentie tiparita si semnata; Anexa 01
- ✓ declaratie de implicare in activitățile proiectului- Anexa 02;
- ✓ declaratie privind evitarea conflictului de interese - Anexa 03;
- ✓ formular inscriere la activitatile proiectului in nume propriu, semnat - Anexa04;
- ✓ formular de inscriere in grupul tinta, completat integral, semnat - Anexa 05;
- ✓ acord privind prelucrarea datelor personale semnat - Anexa 06;
- ✓ declaratie de evitare a dublei finantari semnata - Anexa 07;
- ✓ CV in format Europass, in original, semnat de catre titular pe fiecare pagina;
- ✓ Copie dupa CI/BI, conform cu originalul, semnata.
- ✓ Copie certificat de nastere
- ✓ Copie certificat de casatorie (daca este cazul)
- ✓ Diploma/Adeverinta care atesta nivelul de pregatire (studii primare, liceale, universitare, master, doctorat).
- ✓ Copii dupa contracte de munca/ carte de munca/ revisal sau documente similare care atesta experienta in munca.
- ✓ Copii dupa contracte de munca/ carte de munca/ revisal/ fise de post sau documente similare care atesta experienta manageriala
- ✓ Adeverinta care atesta statutul pe piata muncii (angajat – adeverinta de la angajator; student – adeverinta de la facultate).
- ✓ Certificat de handicap – daca este cazul,
- ✓ Declaratie pe proprie raspundere privind apartenenta la o etnie minoritara sau adeverinta de la asociatie de profil/primarie – daca este cazul,



- ✓ Adeverinta de la primarie prin care se adevereste ca persoana beneficiaza venitul minim garantat – daca este cazul,
- ✓ Declaratie pe proprie raspundere ca provine din familii monoparentale sau cu mai mult de 2 copii si /sau sentinta de divort, certificate de nastere copii/frati – daca este cazul.

### **Metodologia de selectie a grupului tinta presupune 2 etape de verificare:**

1. **Etapa de selectie administrativa** vizeaza verificarea din punct de vedere administrativ a intregului set de document pe care orice persoana care doreste sa participe la activitatile proiectului trebuie sa le realizeze.

In cadrul acestei etape se vor verifica existenta documentelor mentionate anterior, conform grilei de verificare Anexa 08;

In situatia in care la unul dintre criteriile expertii vor bifa **NU**, persoana respectiva este descalificata si nu va continua in etapa de verificare tehnica.

Criteriile care se regasesc in etapa de verificare administrativa sunt cel putin urmatoarele: dosarul de grup tinta este complet si integreaza toate documentele regasite in metodologia de selectie, persoana din grupul tinta are domiciliul in regiunea de implementare a proiectului si anume Regiunea Vest, sa aiba peste 18 ani, declaratia de disponibilitate de initiere a unei activitati economice sa fie atasata, toate documentele sa fie semnate de catre persoana ce se inregistreaza in grupul tinta, documentele sa fie trimise in perioada de depunere a dosarelor, formatele utilizate sa fie cele prezentate in cadrul metodologiei de selectie.

### **In etapa de verificare administrativa candidatii care:**

- ✓ au transmis formularul de inscriere intr-o alta perioada decat cea mentionata in anuntul de recrutare;
- ✓ nu au atasat formularele de inscriere la momentul transmiterii emailului;
- ✓ nu au utilizat formatele din prezenta metodologie de selectie;
- ✓ nu au semnat toate documentele ;



UNIUNEA EUROPEANĂ



- ✓ nu au respectat cerinta de transmitere a formularului de inscriere pe adresa de email pentru judetul in care isi au domiciliu /resedinta,

**vor fi respinsi.**

**6. Etapa ce verificare tehnica vizeaza indeplinirea a 4 criterii dupa cum urmeaza:**

- ✓ nivelul de pregatire,
- ✓ experienta in munca,
- ✓ principii orizontale,
- ✓ experienta manageriala.

**Fiecare criteriu va fi punctat cu cate 25 de puncte. Punctajul maxim aferent etapei de verificare tehnica este de 100 puncte.**

**Criteriul 1. Nivelul de pregatire va integra urmatoarele subcriterii:**

- ✓ studii primare – 5 puncte ,
- ✓ studii liceale - 5 puncte,
- ✓ studii universitare - 5 puncte,
- ✓ studii de masterat - 5 puncte,
- ✓ studii doctorale- 5 puncte.

**Fiecare criteriu trebuie probat cu documente justificative.**

**Punctele sunt cumulative, astfel spre exemplu o persoana care are studii de masterat va obtine 20 de puncte iar o alta persoana cu studii universitare va beneficia de 15 puncte la acest criteriu.**

**Criteriul 2. Experienta in munca se vor urmari urmatoarele subcriterii**

- ✓ pana in 1 an si 3 ani – 5 puncte,
- ✓ intre 3 – 5 ani – 5 puncte,
- ✓ intre 5 – 7 ani – 5 puncte,
- ✓ intre 7 – 9 ani – 5 puncte,
- ✓ Peste 9 ani – 5 puncte

**Fiecare criteriu trebuie probat cu documente justificative iar fiecare subcriteriu va beneficia de un punctaj de 5 puncte. Punctele sunt cumulative, astfel o persoana care are peste 9 ani vechime in munca va beneficia de 25 de puncte la acest criteriu.**





UNIUNEA EUROPEANĂ



### **Criteriul 3 - principii orizontale** se vor urmări următoarele subcriterii:

- ✓ persoana cu dizabilități – 5 puncte,
- ✓ persoana de sex feminin – 5 puncte,
- ✓ persoana ce aparține unei etnii minoritare – 5 puncte,
- ✓ persoana care trăiește din venitul minim garantat – 5 puncte,
- ✓ Persoana care provine din familii monoparentale – unic întreținător al familiei sau persoana care provine din familii cu mai mult de 2 copii – 5 puncte.

**Fiecare criteriu trebuie probat cu documente justificative. Punctele sunt cumulative, astfel o persoană de sex feminin care provine din familie monoparentală va beneficia de 10 puncte.**

### **Criteriul 4 - experiența managerială** - se vor urmări următoarele subcriterii:

- ✓ până în 1 an – 0 puncte
- ✓ între 1 – 2 ani – 5 puncte
- ✓ între 3-4 ani – 5 puncte
- ✓ între 4-5 ani – 5 puncte
- ✓ între 6-7 ani – 5 puncte
- ✓ peste 7 ani – 5 puncte

**Fiecare criteriu trebuie probat cu documente justificative. Punctele sunt cumulative, astfel o persoană cu 6 ani experiență managerială va însuma 20 puncte.**

Principiul general utilizat în procesul de recrutare va fi de primul venit/primul servit. Nu există punctaj minim însă se vor selecta persoane din grupul țintă în funcție de punctajul obținut, în ordine descrescătoare. Se vor selecta persoanele care au obținut cele mai mari punctaje în fiecare etapă de concurs, până se va ajunge la 360 de persoane selectate. Persoanele care nu trec de etapa administrativă se consideră ca au punctaj 0 și nu pot trece la etapa tehnică.

Se va proceda la realizarea unei **liste de rezervă** aceasta va conține cel mult 10% din numărul persoanelor selectate. În situația în care un membru al grupului țintă se retrage, echipa de implementare va putea apela la rezervele stabilite. Rezervele depun același dosar și urmează aceiași structură ca și orice membru al grupului țintă.



***In situatia in care 2 persoane au obtinut acelasi punctaj va fi selectata persoana care are cel mai inalt nivel al studiilor, cea mai mare experienta in munca, in aceasta ordine.***

**O persoana poate participa la mai multe sesiuni de selectie de grup tinta daca a fost respinsa intr-o etapa anterioara.**

Pentru implementarea metodologiei de selectie se va realiza o comisie alcatuita din 3 persoane care vor analiza si aproba implicarea in activitatile proiectului a fiecarui dosar de grup tinta.

La finalul etapei de verificare tehnica, pentru fiecare dosar analizat se va completa grila de punctaj din anexa 09. Fiecare grila de punctaj va fi semnata de toti membri comisiei de selectiei.

Dupa fiecare etapa de verificare tehnica se va realiza o decizie de aprobare a dosarelor de grup tinta conf. Anexa 10

**Comisia de selectie se va intruni saptamanal, aceasta va verifica atat din punct de vedere administrativ cat si tehnic dosarele de grup tinta.**

**Procedura de selectie va beneficia de o procedura de contestatii. Procedura de contestatii presupune realizarea unei noi comisii de selectie, alcatuita din alte persoanele decat cele care au evaluat initial dosarul precum si reluarea procedurii de verificare administrativ sau tehnic.**

## **Capitolul 5. Evenimente de informare**

La nivelul parteneriatului se vor realiza cel putin 12 de evenimente – astfel: 6 evenimente in judetul Timis, 2 in judetul Hunedoara, 2 în judetul Caras si 2 in judetul Arad astfel:

Lider de parteneriat – CCIA Timis: 8 evenimente (4 Timis, 2 Hunedoara si 2 Caras Severin)

Partener proiect – SC GAPA SRL: 4 evenimente (2 Timis, 2 Arad)



## Capitolul 6. Calendarul de selectie a grupului tinta

Proiectul se va implementa in judetul Arad, Caras Severin, Hunedoara si Timis, pentru fiecare judet va fi stabilit un calendar de selectie a grupului tinta.

In fiecare judet calendarul de selectie a grupului tinta va fi anuntat cu cel putin 5 zile lucratoare inainte de demararea inscrierilor.

In cadrul fiecarei sesiuni de inscriere vor fi disponibile cel putin 21 de locuri pentru admiterea in grupul tinta. Atfel in judetele Huneoara, Caras Severin si Arad vor fi organizate cel putin 2 sesiuni de inscriere in grupul tinta.

## Capitolul 7. Organizarea și desfășurarea procesului de selecție si validare a grupului tinta

### 7.1 Lansarea procedurii de selectie

Metodologia de selectie a grupului tinta va fi publicata, atat pe site-ul Solicitantului cat si al Partenerului Proiectului precum si pe pagina de facebook dedicata proiectului.

Lansarea procedurii de selectie propriu-zisa va fi anuntata cu cel putin 5 zile lucratoare inainte de demararea inscrierilor.

Lansarea selecției pentru grupul țintă va fi realizată prin:

- postarea de anunțuri de selecție pe paginile web ale solicitantului si al partenerului;
- postarea anunțurilor de selecție pe pagina de facebook a proiectului si partenerilor proiectului;

### 7.2 Preluarea dosarelor de candidatura

În urma participării la campaniile de promovare, persoanele interesate (care îndeplinesc condițiile de la cap. 3) vor putea să își depună dosarele de înscriere în perioada indicată în Calendarul de selecție ce va fi publicat periodic conform Metodologiei.

**Dosarul de înscriere (întocmit conform mențiunilor de la cap. 4) va fi depus la sediul fiecărui partener, într-un exemplar original și pe email la adresa de email indicata in anunt de lasare al selectiei aferent fiecarul judet.**

Dosarele in format fizic vor fi preluate de către o persoană special desemnată, respectiv de către responsabilul de grup țintă responsabil de judet de la nivelul fiecărui partener.



Dosarul se va depune pe bază de semnătură – la sediul fiecărui partener va exista un Registru de înregistrare a dosarelor de înscriere.

### 7.3 Verificarea dosarelor și transmiterea rezultatelor evaluării

Etapa de verificare a dosarelor va fi realizată de o comisie de selecție alcătuită din 3 persoane iar decizia de constituire va fi semnată de managerul de proiect.

Comisia se va întruni săptămânal și va verifica atât din punct de vedere administrativ cât și tehnic dosarele de grup tinta (conform cap.4).

După fiecare etapă de verificare tehnică se va realiza o decizie de aprobare a dosarelor de grup tinta care va fi transmisă pe email și publicată pe site-ul Solicitantului și al Partenerului precum și pe pagina de facebook dedicată proiectului.

Se va ține cont în selecția persoanelor din GT de principiile orizontale ale proiectului: egalitate de șanse, nediscriminare și dezvoltare durabilă.

### 7.4 Selectarea grupului țintă

Principiul general utilizat în procesul de recrutare va fi de primul venit/primul servit. Nu există punctaj minim însă se vor selecta persoane din grupul tinta în funcție de punctajul obținut, în ordine descrescătoare.

Se vor selecta persoanele care au obținut cele mai mari punctaje în fiecare etapă de concurs până la ocuparea locurilor desemnate pentru grupul tinta.

*In cazul în care se constată că la nivelul proiectului nu s-au atins indicatorii de grup tinta respectiv nu au fost atrase 5 persoane din categoria persoane cu dizabilități sau 50 de persoane inactive, 50% din grupul tinta de sex feminin - se va proceda la lansarea unei sesiuni dedicate exclusiv acestora.*

### 7.5 Contestatii

Procedura de contestații presupune realizarea unei noi comisii de selecție, alcătuită din alte persoane decât cele care au evaluat inițial dosarul precum și reluarea procedurii de verificare administrativ sau etnic.

## Capitolul 7. Anexe



ANEXA 01

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară: Locuri de munca pentru toti**

**Cod apel: POCU/82/3/7/Cresterea ocuparii prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbana**

**Titlul proiectului: "SIA VEST – Suport pentru Initiative Antreprenoriale"**

**Contract nr. POCU/82/3/7/105255**

**DECLARAȚIA DE INTENTIE**

Subsemnatul/subsemnata....., născut/ă la data de....., domiciliat/ă/reședința în localitatea....., str. ...., nr. ...., bl. ...., sc. ...., ap. ...., județul ....., posesor/e al/a actului de identitate ....., seria. ...., nr. ...., CNP ....., în situația în care sunt selectat pentru participarea la activitățile organizate în cadrul proiectului "Suport pentru Initiative Antreprenoriale – SIA VEST " (ID 105255)", intentionez sa:

- Infiintez o întreprindere non-agricola in mediul urban din regiunea Vest
- activitatea economica va fi in domeniul: .....
  - Producție (alta decât IT)
  - Tehnologia informației și comunicațiilor
  - Comerț
  - Servicii

Am experienta in domeniul in care vreau sa imi creez afacerea DA/ NU

Am studii in domeniul in care vreau sa imi creez afacerea DA/ NU

Am/am avut o afacere in domeniul in care vreau sa imi creez afacerea DA/ NU

Sunt dispus/a sa creez minim 2 locuri de munca in afacerea mea DA/ NU

In cazul in care fondurile europene sunt insuficiente, ma gandesc si la contractarea unui credit sau la investirea economiilor proprii DA/ NU

Data

Semnătura



Anexa 02

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară: Locuri de munca pentru toti**

**Cod apel: POCU/82/3/7/Cresterea ocuparii prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbana**

**Titlul proiectului: "SIA VEST – Suport pentru Initiative Antreprenoriale"**

**Contract nr. POCU/82/3/7/105255**

**DECLARAȚIE  
DE IMPLICAREA IN ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI**

Subsemnatul/a (nume, prenume) ....., domiciliat/ă în localitatea....., județul....., strada..... numărul ....., posesor/posesoare a CI seria ....., numărul....., eliberată de ....., la data de ....., având CNP....., îmi exprim acordul și disponibilitatea de a participa la activitățile derulate în cadrul proiectului cu titlul „SIA VEST – Suport pentru Initiative Antreprenoriale ”, cod contract **POCU/82/3/7/105255**

Data:.....

Semnătura.....



UNIUNEA EUROPEANĂ



ANEXA 03

## FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară: Locuri de munca pentru toti

Cod apel: POCU/82/3/7/Cresterea ocuparii prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbana

Titlul proiectului: "SIA VEST – Suport pentru Initiative Antreprenoriale"

Contract nr. POCU/82/3/7/105255

### DECLARATIE PRIVIND CONFLICTUL DE INTERESE

Subsemnatul....., avand CNP ....., declar **pe propria raspundere ca nu ma aflu in conflict de interese**, conform prevederilor art.14 si 15 din ordonanței de urgență nr. 66 din 29 iunie 2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, in cadrul procedurii de selectie a grupului tinta pentru Programulului Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU), Axa prioritară 3: Locuri de munca pentru toti Operatiunea – Cresterea ocuparii prin sustinerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbana, , Titlul proiectului SIA VEST – Suport pentru Initiative Antreprenoriale, Cod proiect 105255 avand ca beneficiar Camera de Comert Industrie si Agricultura Timis.

Dau prezenta declarație cunoscând dispozițiile art. 326 din Noul Cod penal referitoare la infracțiunea de fals în declarații.

Semnătura .....



UNIUNEA EUROPEANĂ



Data .....

ANEXA 04

## FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară: Locuri de munca pentru toti

Cod apel: POCU/82/3/7/Cresterea ocuparii prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbana

Titlul proiectului: "SIA VEST – Suport pentru Initiative Antreprenoriale"

Contract nr. POCU/82/3/7/105255

### FORMULAR ÎNSCRIERE LA ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

Către

**Camera de Comerț Industrie și Agricultură Timiș/ Gapa SRL**

Subsemnatul/a .....posesor/are a B.I./C.I.seria ..... numărul..... , solicit  
înscrierea la cursul de specializare – **competente antreprenoriale** in cadrul proiectului "SIA VEST –  
Suport pentru Initiative Antreprenoriale".

Am fost informat/ă privind condițiile de participare la curs, documentele ce trebuiesc depuse  
pentru înscrierea la curs, modul de desfășurare a întregului curs și al examenului.

Data:

.....

Semnătura:

.....



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ TIMIȘ



ÎMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA







UNIUNEA EUROPEANĂ



ANEXA 05

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară: Locuri de munca pentru toti**

**Cod apel: POCU/82/3/7/Cresterea ocuparii prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbana**

**Titlul proiectului: "SIA VEST – Suport pentru Initiative Antreprenoriale"**

**Contract nr. POCU/82/3/7/105255**

**FISA DE INSCRIERE IN GRUPUL TINTA**

Nume: \_\_\_\_\_

Adresa de resedinta: \_\_\_\_\_

Prenume: \_\_\_\_\_

Judet: \_\_\_\_\_

Gen : \_\_\_\_\_

Tel: \_\_\_\_\_

CNP : \_\_\_\_\_

Email: \_\_\_\_\_

Nationalitate: \_\_\_\_\_

Varsta: \_\_\_\_\_

**Zonă:**

Urban  Rural

**- Localizare geografică:**

Regiune:

Județ:

Unitate teritorial administrativă:

**- Vârsta:**

Persoană cu vârsta sub 25 ani

Persoană cu vârsta cuprinsă între 25 și 54 ani

Persoană cu vârsta peste 54 de ani

**- Categoria de Grup Țintă din care face parte :**

**Situația pe piața forței de muncă persoană ocupată**



Angajat

Angajat pe cont propriu

  

Șomer

Șomer de lungă durată

Persoană inactivă (inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi etc.)

Alta categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare

  
  
  

**- Nivel de educație:**

Studii Educație timpurie (ISCED 0)

Studii primare (ISCED 1)

Studii gimnaziale (ISCED 2)

Studii liceale (ISCED 3)

Studii postliceale (ISCED 4)

Studii superioare (ISCED 5)

Studii superioare (ISCED 6)

Studii superioare (ISCED 7)

Studii superioare (ISCED 8)

fără ISCED

  
  
  
  
  
  
  
  
  

**- Persoană dezavantajată:**

Da

Nu

  

Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate

Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere

Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere

Migranți

Participanți de origine străină



Minorități

Etnie romă

Alta minoritate decât cea de etnie romă

Comunități marginalizate

Participanți cu dizabilități

Alte categorii defavorizate

Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluderea locativă

Niciuna din opțiunile de mai sus

**Data**

**Semnătura participant**

**Semnătura responsabil cu înregistrarea  
participanților**

**Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personal**



UNIUNEA EUROPEANĂ



ANEXA 06

## FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară: Locuri de munca pentru toti

Cod apel: POCU/82/3/7/Cresterea ocuparii prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbana

Titlul proiectului: "SIA VEST – Suport pentru Initiative Antreprenoriale"

Contract nr. POCU/82/3/7/105255

### Acord privind prelucrarea datelor personale

Subsemnatul/a (nume, prenume) ....., domiciliat/ă în localitatea ....., județul ....., strada....., posesor al CI seria ....., numărul....., eliberat de ....., la data de ....., CNP....., îmi exprim acordul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor mele cu caracter personal de către **Camera de Comerț Industrie și Agricultură Timis / SC GAPA SRL** în cadrul proiectului POCU/82/3/7/- SIA VEST – Suport pentru Initiative Antreprenoriale.

Nume , Prenume :

Semnătura:

Data:

Sunt informat de către beneficiar – că aceste date vor fi tratate confidențial, în conformitate cu prevederile Directivei CE/95/46 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, transpusă prin Legea nr. 677/2001 privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, transpusă prin Legea nr. 506/2004.



ANEXA 07

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară: Locuri de munca pentru toti**

**Cod apel: POCU/82/3/7/Cresterea ocuparii prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbana**

**Titlul proiectului: "SIA VEST – Suport pentru Initiative Antreprenoriale"**

**Contract nr. POCU/82/3/7/105255**

**DECLARAȚIE PRIVIND EVITAREA DUBLEI FINANȚĂRI**

Subsemnatul(a)....., cu domiciliul in localitatea ....., str. .... nr..... bl. .... sc .... ap .... judet ....., posesor al B.I./C.I. seria ..... nr. .... Eliberat de ..... la data de ....., data/locul nasterii ....., CNP ..... absolvent(a) al(a) (ultima institutie de invatamant absolvita) ....., declar pe propria răspundere că nu am mai beneficiat și nu beneficiaz de servicii de formare: competente antreprenoriale finanțate din fonduri europene sau din alte surse de finantare.

Am luat la cunoștință că declarația în fals a subsemnatului(ei) atrage după sine următoarele consecințe:  
- excluderea din activitățile de care am beneficiat prin intermediul proiectului până la momentul descoperirii falsului;  
- acordarea de despăgubiri financiare către Camera De Comerț Si Industrie Si Agricultură Timis / SC Gapa SRL , constând în contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit până în momentul descoperirii falsului.

Semnătura: .....

Data: .....



ANEXA 08

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară: Locuri de munca pentru toti**

**Cod apel: POCU/82/3/7/Cresterea ocuparii prin suspinerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbana**

**Titlul proiectului: "SIA VEST – Suport pentru Initiative Antreprenoriale"**

**Contract nr. POCU/82/3/7/105255**

**GRILA DE VERIFICARE – ETAPA ADMINISTRATIVA**

Nume: \_\_\_\_\_

Prenume: \_\_\_\_\_

<b>Nr.crt.</b>	<b>Existenta – denumire document</b>	<b>DA</b>	<b>NU</b>
<b>1.</b>	Copie dupa CI/BI, conform cu originalul, semnata		
<b>2.</b>	Persoana are domiciliul in regiunea de implementare al proiectului		
<b>3.</b>	Persoana are intre 18 si 64 de ani		
<b>4.</b>	Scrisoarea de intentie tiparita si semnata - Anexa 01		
<b>5.</b>	Declaratie de implicare in activitățile proiectului- Anexa 02		
<b>6.</b>	Declaratie privind evitarea conflictului de interese - Anexa 03		
<b>7.</b>	Formular inscriere la activitatile proiectului - Anexa 04		
<b>8.</b>	Formular de inscriere in grupul tinta - Anexa 05		
<b>9.</b>	Acord privind prelucrarea datelor personale semnat - Anexa 06		
<b>10.</b>	Declaratie de evitare a dublei finantari semnata - Anexa 07		
<b>11.</b>	Curriculum Vitae in format Europass		
<b>12.</b>	Diploma/Adeverinta care atesta nivelul de pregatire		
<b>13.</b>	Copii dupa contracte de munca/ carte de munca/ revisal care atesta experienta in munca		



14.	Copii dupa contracte de munca/ carte de munca/ revisal/ fise de post care atesta experienta manageriala		
15.	Toate documentele sunt semnate		
16.	Documentele sunt depuse in perioada de depunere a dosarelor		
17.	Au fost utilizate formatele din cadrul metodologiei de selectie		
	<b>Documente cu caracter optional – nu duc la descalificare</b>	<b>Se bifeaza doar daca exista</b>	
18.	Certificar de handicap		
19.	Declaratie pe proprie raspundere privind apartenenta la o etnie minoritara sau adeverinta de la asociatie de profil/primarie		
20.	Adeverinta de la primarie prin care se adevereste ca persoana beneficiaza venitul minim garantat		
21.	Declaratie pe proprie raspundere ca provine din familii monoparentale sau cu mai mult de 2 copii si /sau sentinta de divort, certificate de nastere copii/frati		

Data:

Comisie analiza dosar:

Nr.crt.	Nume si prenume	Functie proiect	Semnatura
1.			
2.			
3.			



ANEXA 09

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară: Locuri de munca pentru toti**

**Cod apel: POCU/82/3/7/Cresterea ocuparii prin suspinerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbana**

**Titlul proiectului: "SIA VEST – Suport pentru Initiative Antreprenoriale"**

**Contract nr. POCU/82/3/7/105255**

**GRILA DE VERIFICARE – ETAPA TEHNICA**

Nume: \_\_\_\_\_

Prenume: \_\_\_\_\_

1Nr.crt	Criteriul	Detaliere criteriu	Nr. Puncte	Total puncte obtinute/criteriu
1.	Nivel de pregatire	Studii primare	5	
		Studii liceale	5	
		Studii universitare	5	
		Studii masterale	5	
		Studii doctorale	5	
2.	Experienta in muca	Pana 1 an si 3 ani	5	
		Intre 3 – 5 ani	5	
		Intre 5 – 7 ani	5	
		Intre 7 – 9 ani	5	
		Peste 9 ani	5	
3.	Principii orizontale	Persoane cu dizabilitati	5	
		Persoane de sex feminin	5	
		Persoane care apartin unei etnii minoritare	5	
		Persoane care traiesc din venitul minim garantat	5	





UNIUNEA EUROPEANĂ



		Persoane care provin din familii monoparentale , sau cu mai mult de 2 copii	5	
4.	Experienta manageriala	Pana in 1 an	5	
		Intre 1 – 2 ani	5	
		Intre 3 – 4 ani	5	
		Intre 4 – 5 ani	5	
		Intre 6 – 7 ani	5	
		Peste 7 ani	5	
<b>Total puncte</b>				

\* Punctele pentru fiecare criteriu sunt cumlative

Data: \_\_\_\_\_

Comisie analiza dosar:

Nr.crt.	Nume si prenume	Functie proiect	Semnatura
1.			
2.			
3.			

ANEXA 10



## FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară: Locuri de munca pentru toți

Cod apel: POCU/82/3/7/Cresterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbana

Titlul proiectului: "SIA VEST – Suport pentru Initiative Antreprenoriale"

Contract nr. POCU/82/3/7/105255

Nr. \_\_\_\_/\_\_\_\_

### DECIZIE DE APROBARE A DOSARELOR DE GRUP TINTA

Nr.crt.	Nume si prenume	Punctaj obtinut	Admis/Respins
1.			
2.			
....			
	<b>Lista de rezerva</b>		
1.			
2.			

Data: \_\_\_\_\_

Comisie analiza dosare:

Nr.crt.	Nume si prenume	Functie proiect	Semnatura
1.			
2.			
3.			

ANEXA 11

## FONDUL SOCIAL EUROPEAN



**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară: Locuri de munca pentru toti**

**Cod apel: POCU/82/3/7/Cresterea ocuparii prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbana**

**Titlul proiectului: "SIA VEST – Suport pentru Initiative Antreprenoriale"**

**Contract nr. POCU/82/3/7/105255**

Nr. \_\_\_\_ / \_\_\_\_

### DECIZIE DE IMPLICARE IN ACTIVITATILE PROIECTULUI

Incepand cu data de \_\_\_\_\_, ca urmare a admitterii in grupul tinta al proiectului SIA VEST Suport pentru Initiative Antreprenoriale a d-nului/d-nei \_\_\_\_\_ se decide implicarea acestuia in activitatile proiectului conforme cereri de finanțare cu anexele sale.

Manager Proiect

Am luat la cunostinta:

Nume , Prenume \_\_\_\_\_

Semnatura \_\_\_\_\_